

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Emiliana Hartini Jagaddhita
120.2017.075

**Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap
Loyalitas Karyawan Generasi Z Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang
Islam**

90 halaman + xv halaman + 16 tabel + 4 gambar dan 4 lampiran

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Z serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi dalam penelitian adalah karyawan Generasi Z (kelahiran tahun 1997-2012) yang bekerja pada sebuah perusahaan dengan minimal masa kerja 1 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *purposive sampling* dengan jumlah data sebanyak 135 data. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu menggunakan aplikasi PLS-SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap loyalitas karyawan. (2) Beban kerja memiliki pengaruh negatif terhadap loyalitas karyawan. (3) Kompensasi memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan yang bekerja pada sebuah perusahaan dengan kriteria Gen Z. (4) Budaya organisasi, beban kerja, dan kompensasi dapat dijadikan model yang berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Dalam pandangan Islam, budaya organisasi sudah sesuai dengan nilai – nilai atau prinsip-prinsip ajaran Islam yang terkandung pada Al-Qur'an, seperti memiliki tujuan yang akan memberikan makna. Beban kerja sudah sesuai dengan nilai Islam dengan memberikan beban kerja yang sesuai pada karyawan. Sedangkan kompensasi sudah sesuai dengan kaidah Al-Qur'an dimana karyawan sudah mendapatkan hak pekerja ataupun gaji setelah pekerjaan yang diberikan perusahaan selesai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Beban Kerja, Kompensasi, Loyalitas Karyawan, Generasi Z dan sudut pandang Islam, *PLS*.