

DAFTAR PUSTAKA

- Al – Qur'an dan terjemahannya*. 2020. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Akbar, Hidayatulloh. 2019. Employee Engagement Pada Generasi Milenial. *Tesis*. Hal. 7.
- Ampuno, Sarlin. 2020. Prilaku Asertif Generasi Milenial Dalam Perspektif Psikologi Islam. *Journal Of Behaviour and Mental Health*. Vol. 1, No. 1, Hal. 18 – 27.
- Hazrati, P.R. 2017. Hubungan Antara Psychological Capital dan Work Engagement Pada Karyawan Perusahaan Automotif di Lampung. *Tesis*. Hal. 4.
- Solihin, Muhammed Bagoes. & Sagala, E.J. 2020. Pengaruh Work Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Di PT. Telkom Akses Balikpapan. *Journal e-Proceeding Of Management*. Vol. 7, No. 2, Hal. 5635.
- Rismawan, Putu Agus Eka. *et.al*. 2014. Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 3, No. 8, Hal. 424 – 441.
- Barbosa, Januario Patricio. & Supartha, Wayan Gde. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Intention To Quit. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*. Vol. 23, No. 2, Hal. 171 – 182.
- Wibowo, Bagus Rian. 2017. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan PT. XYZ Finance Indonesia Tbk Cabang Sunter. *Skripsi*. Hal. 20 – 21.
- Muliawati, Dea Nathisa. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Hal.1
- Firdaus, Rizq Rafi. 2019. Pengaruh Stres Kerja dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Hal. 134 – 136.

- Kustya, novella Destha. & Nugraheni, Rini. 2020. Analisis Pengaruh Work Engagement dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*. Vol. 9, No. 2, Hal. 1.
- Nugraha, Andi M.S. 2018. Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Turnover Intention Melalui Work Engagement Pada Staf Karyawan RSUD Dr. Wahidin Sudirohusodo – Makasar. *Skripsi*. Hal. 7.
- Romadhon, Rizqi Wahyu. 2018. Analisis Pengaruh Training Satisfaction dan Psychological Empowerment Terhadap Work Engagement dan Turnover Intention. *Skripsi*. Hal. 7.
- Laksono, Bernadus F.W. & Wardoyo, Paulus. 2019. Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Tesis*. Hal. 17.
- Muntamah. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Kumala Laundry di Banjarmasin. *Skripsi*.
- Pratama, M. Aditya Putra. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Arief Nirwana Utama Tapin. *Skripsi*.
- Latan, Hengky dan Ghozali. 2017. Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Wulandari, Valentina Ade Putri. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *Skripsi*.
- Rismayanti, Revilia Dian. *et.al*. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampak Dari Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 61, No. 2, Hal. 129.
- Mashuri. 2020. Analisis Dimensi Loyalitas Pelanggan Berdasarkan Perspektif Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*. Vol. 9, No. 1, Hal. 54 – 64.

- Miswaty, M. 2019. Prilaku Berbagai Ilmu Menurut Pandangan Islam dan Manfaatnya dalam Profesi Akuntansi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen* Vol. 13, No. 1.
- Husni, M. & Puadi, H. 2018. Membangun Budaya Organisasi Berbasis Religius. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol. 2, No. 1.
- Jalaluddin. 2014. *Organisasi Dalam Islam*. Majalah Eks-port September.
- Ety Lestari. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Innovative Work Behavior Dengan Knowledge Sharing Sebagai Faktor Mediator Pada PT. SIGap Prima Astrea (Head Office) Serta Tianjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Universitas Yarsi. *Skripsi*. Hal 30-37.
- Miswaty, M. 2019. Perilaku Berbagai Ilmu Menurut Pandangan Islam dan Manfaatnya dalam Profesi Akuntansi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 13, No. 1.
- Purwana, D. *et.al*. 2017. Pengantar Ilmu Organisasi. Bogor: In Media
- Kementrian Perindustrian. 2019. Grafik Peningkatan Karyawan Milenial. Kemenperin.go.id. *Karyawan Milenial.2019*. Diakses 5 Mei 2021.
- Nashori, F. & Mucharam, R.D. 2002. Mengembangkan Kreativitas dalam Perspektif Psikologi Islam. Yogyakarta: Menara Kudus.
- Zainal. *et.al*. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi keempat*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Shihab, Quraish. 2013. *Lentera Al-Qur'an: Kisah dan Hikmah Kehidupan*. Bandung: Mizan
- Hazrati, P.R. 2017. Hubungan Antara Psychological Capital dan Work Engagement Pada Karyawan Perusahaan Automotif di Lampung. *Jurnal Naskah Publik*. Hal. 4
- Akbar, Hidayatulloh. 2019. Employee Engagement Pada Generasi Milenial. *Tesis*. Hal. 7