

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Dan Terjemahannya*. 2021. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Abdul, H. M. (1997). *SDM Yang Produktif Pendekatan Al-Qur'an Dan Sains*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Esdm Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi Vol.2 No. 1*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aktar. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Al-Alwani, T. J. (2005). *Bisnis Islam*. Yogyakarta: Ak Group.
- Al-Banna, H., & At Al. (2012). Kaitan Antara Kepuasan Kerja, Sikap Terhadap Ganjaran Kewangan Dan Keinginan Untuk Berhenti Kerja Secara Sukarela: Pendekatan Empirikal Dan Pendekatan Islam. *Jurnal Teknologi, 57 (Sains Sosial)*, 153-182.
- An-Nahlawi, A. (1995). *Pendidikan Islam Di Rumah Sekolah Dan Masyarakat*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Arif, S. (2010). *Kesehatan Lingkungan Dalam Persepektif Islam*. Jakarta: Kencana.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global Media. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*.
- Ariska, D. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Banyumas.
- Bafadol, I. (2015). Sanksi Penghargaan Dalam Pendidikan Islam. *Edukasi Islam Jurnal Pendidikan Islam*.
- Budiman, F. A. (2009). Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Jasa Keuangan Syari'ah Baitul Maal Wat Tamwil Di Kecamatan Rembang. *Analisis Manajemen*.
- Budi W. Soetjipto, 2008, Budaya Organisasi Dan Perubahan. Penerbit PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Diana, I. (2008). *Hadist-Hadist Ekonomi*. Malang: UIN Malang Press.

- Didin, & Tanjung, H. (2008). *Sistem Pengajian Islam*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Effendi, Marihot Tua. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, PT. Grasindo, Jakarta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahrudin, M. (2003). *Teologi Sabar*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Febriani, N. I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Oae Manufaktur Indonesia.
- Fitrianti, N. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah. *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Ginanjjar, R. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman. 1-156.
- Hafidhuddin, D., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hamid. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Handoko, T. (2014). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Harsoni. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perumnas Regional 1 Medan. 71.
- Hartanto, E. (2011). Pengaruh Stress, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putera Dharma Industri Pulogadung Jakarta Timur.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM, Cetakan Pertama*. Jogjakarta: Laksana.
- Haryani, E. (2018). "Analisis Pengukuran Kinerja Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Berdasarkan Masalah Scorecard". *Tesis, Program Pascasarjana Universitas Negeri Islam Sumatera Utara*.

- Hasibuhan , M. (2012). *Manajemen SDM Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *AGORA Vol 6, No. 1*.
- Ihsan, M. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Perawang Satellite Siak. *Uin Suska Riau*.
- Ivancevich, Konopaske, & Matteson. (2006). *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kamif, M., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Hotel Aria Gajayana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 38 No. 1 .
- Kasmawati. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel Makassar. [Skripsi]. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. UIN Alauddin Makassar.
- Khalid, B. H.-K. (2005). *Ushl Al-Tarbiyat Al-Islamiyah*. Madinah Al-Munawwarah: Dar Al-Dzaman.
- Khan, B., Farooq, A., & Hussain, Z. (2010). "Human Resource Management: An Islamic Perspective". *Business Administration, Vol. 2*.
- Kusuma, M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora Vol 20 No 2*.
- Latan, Hengky Dan Ghozali. 2017. *Partial Least Squares: Konsep, Metode Dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dirgantara Indonesia (Persero). *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, Vol. 3, No. 2.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Bandung.

- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2005), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit Refika Aditama, Bandung
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Maulana, M. F. (2016). Analisis Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk.
- Mekta, H. Q. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indra Kelana.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mas'ud, F. (2004). "*Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Muhammad. (2004). *Etika Bisnis Islam*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Multitama, Islamic Business Strategy For Entrepreneurship, Zikrul Hakim, Jakarta, 2006
- Munandar, Utami. 2004. Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat. Jakarta: Rineka Cipta.
- Munawir, W. (1997). *Kamus Al-Munawir Arab-Indonesia Terlengkap*. Surabaya: Pustaka Progresif.
- Najati, M. U. (2005). *Psikologi Dalam Al-Quran, Terj. M. Zaka Al-Farisi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nasichin, Ahmad. (2010). Analisis Sikap Kerja Islam Pada Karyawan PT.Bank Negara Indonesia Syariah Kantor Cabang Malang. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Vol 3(2).
- Nathania, C. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Damai Motor Bandar Lampung. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung*.
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.

- Nitisemito, S. Alex. (2012). *Manajemen Personalia*, Edisi Kedua Belas, Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nnaji-Ihedinmah, Chijioke, Nnadozie., Egbunike, Francis, Chinedu. (2015). Effect of Rewards on Employee Performance in Organizations: A Study of Selected Commercial Banks in Awka Metropolis.
- Omtinah. (2013). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Muslim BNI Syari'ah Cabang Semarang. *Undergraduate (SI) Thesis. IAIN Walisongo*.
- Perbangsa, R. R. (2018). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Cleaning Service PT.ISS Indonesia Area Universitas Kristen Maranatha Bandung. *Undergraduate Thesis. Universitas Kristen Maranatha*.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnomo, H., & Abdi, H. (2012). *Model Reward Dan Punishment Perspektif Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Deepublish.
- Putra, A., & Krisnanda. (2016). Compensation In Islamic Economic Perspective. . *Fakultas Ilmu Agama Islam, UIN Yogyakarta*.
- Putro, N. Y. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. ASH Cabang Madiun).
- Qhardawi, Y. (2004). *Peran Nilai Dan Moral Dalam Perekonomian Islam*. Jakarta: PT. Prenhalindo Persada.
- Rahayu, Tetiana Ovia. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun. *Administrasi Kebijakan Kesehatan. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun*.
- Ramadhan, B. M., & Ryandono, M. N. (2015). Etos Kerja Islam Pada Kinerja Bisnis Pedagang Muslim Pasar Besar Kota Madiun. *JESTT, Vol.2*.
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauimi, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal* .
- Rindiantika, O. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64(1), 1-35.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindopersada.
- Robbins. Stephen P. 2010. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat
- Saadiah, H., Mohammad, B., & Hayati, S. (2014). The Role Integrity As Mediator Between Work Satisfaction And Work Performance In The Perspective Of Islam: An Empirical Approach Using SEM/AMOS Model. *Impact. International Journal Of Research In Applied, Natural And Social Sciences, Vol 2, Issues 1*.
- Salma, F. S. (2015). Pengaruh Kualitas Jasa Perspektif Islam Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan Hotel Grand Kalimas Di Surabaya. *JESTT, Vol.2 Hal. 327*.
- Sanjaya, M. T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative Dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Satriyani. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Islam, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bprs Saka Dana Mulia Kudus. [Tugas Akhir]. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. [Tugas Akhir]. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. UIN Walisongo, Semarang*.
- Sedarmayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Shafuwandi, M. (2019). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bni Syariah Pekanbaru. *Perpustakaan Universitas Islam Riau*.
- Siagian, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J, 2003, *Produktivitas Kerja Pengertian Dan Ruang Lingkupnya*, Prisma, Jakarta.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sondang P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. V. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Graha Ilmu, Yoyakarta*
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Taufik, A. (2004). *Praktik Manajemen Berbasis Al-Qur'an*. Jakarta: Gema Insani .
- Tentang Lazada, [Lazada.co.id/abaout](https://www.lazada.co.id/about). Diakses pada tanggal 20 Desember 2020 dari <https://www.lazada.co.id/about/>
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB): Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Triastuti, N., Sulaiman, F., & Pratama, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Tryunda Jaya. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 50-57.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima* . Jakarta- 14240: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *AGORA Vol 6, No 2*.
- Wirawan (2013). *Kepimpinan: Teori Psikolog, Perilaku Organisasi, Aplikasi & Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yolanda, F. (2014). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Servis Pada PT. Pekan Perkasa Berlian Motor Di Pekanbaru. *[Skripsi]. Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial. UIN Suska*.
- Yusanto, M., & Widjajakusuma, M. (2002). *Menggagas Bisnis Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi Ketujuh*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Zainudin Bin Abdul Aziz Al-Malibari Al-Fanani. (1994). *Terjemah Fathul Mu'in Jilid I*. Bandung: Sinar Baru Algefsindo.

Zuriana, Z., & Rananda, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sumber Trada Motor Bandar Lampung. *EDUCATION JOURNAL*.