

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Ahmad Rohidi
120.2017.008

Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Reward* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lazada Logistic Divisi Sortation Center Goro Kelapa Gading Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

101 halaman + xv halaman + 20 tabel + 2 gambar dan 3 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Reward* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian adalah PT. Lazada Logistic Divisi Sortation Center Goro Kelapa Gading. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience Sampling*. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 89 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *Partial Least Square Structural Equation Modelling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p -value: <0.001) (3) *reward* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (4) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (5) kompensasi, kepuasan kerja, *reward*, dan lingkungan kerja dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar (GoF 0.491) untuk dijadikan model yang dapat dapat memprediksi (Q^2 0.482).

Kompensasi, kepuasan kerja, *reward*, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan pada PT. Lazada Logistic Divisi Sortation Center Goro Kelapa Gading telah menerapkan sesuai dengan prinsip-prinsip Islam, karena telah memberikan upah sepenuhnya kepada karyawan atas hasil kerjanya, kemudian perusahaan juga sudah mengajarkan untuk bersikap sabar dalam menangani setiap masalah kerjaan. Perusahaan juga sudah memberikan gaji dan benefit menggunakan prinsip keadilan dan menjaga komunikasi yang baik antar karyawan. Dan karyawan juga sudah meningkatkan daya pikirnya agar memiliki kinerja yang baik.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Reward*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, PLS