

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Yudha Rifa Alqaish

120.2017.279

Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Desa Setiamulya Kabupaten Bekasi Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan disiplin kerja, stres kerja dan konflik kerja dengan kinerja karyawan kantor Desa Setiamulya Kabupaten Bekasi serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Desa Setiamulya dan BPD Desa Setiamulya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *Non Probability Sampling* dengan teknik yang diambil yaitu *sampling jenuh*. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *partial least square structural equation modeling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value: <0.001) (2) stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value: 0.119) (3) konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value- 0.008) (4). Disiplin kerja, stres kerja dan konflik kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai R^2 0.407.

Dalam sudut pandang islam, disiplin kerja pegawai memiliki kedisiplinan yang tinggi dan memiliki stres kerja yang sedang yang berdampak baik terhadap kinerja pegawai, dalam hal ini pegawai Desa Setiamulya telah menerapkan prinsip-prinsip hukum islam. Sedangkan konflik kerja pegawai memiliki intensitas yang tinggi yang berdampak tidak baik terhadap kinerja pegawai, hal ini tidak sesuai dengan ajaran islam karena Allah SWT tidak menyukai terjadinya perselisihan yang akan membuat permusuhan.