

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya. Jakarta, Departement Agama RI, 2014.
- Qur'an in word. Al-Qur'an dan Terjemahnya, Versi 1.3.
- Amaliyah, FN, Bambang S, dkk. 2014. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Penelitian Pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Kantor Cabang Blitar).” [Jurnal]. Vol. 14 No. 1 September 2014. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Anggraeni, Yenny, Santosa.2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja. TEC. Vol.10 No.1 Maret.2013. (diakses 11 September 2019).
- Cermat,tim. 2017. Beginilah Pengaruh MEA terhadap Ketenagakerjaan di Indonesia <https://www.google.com/amp/s/www.cermati.com/artikel/amp/beginilahpengaruh-mea-terhadap-ketenagakerjaan-di-indonesia> (diakses pada 10 September 2019).
- Devi, DAWS, I Gusti ADA. 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT Maharani Prema Sakti Denpasar.” [Jurnal]. Vol. 4, No.12, 2015: 4105-4134 ISSN : 2302-891. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Udayana (Unud). Bali.
- Dwirosanti, Nining. 2017.Impact Of Transformasional Leadership, Personality and Job Involvement To Organizational Citizenship Behavior. IJHCM(International Journol of Human Capital Management). 1.2736.10.21009/IJHCM.01.02.https://www.researchgate.net/publication/336440677_IMPACT_OF_TRANSFORMATIONAL_LEADERSHIP_PERSONALITY_AND_JOB_INVOLVEMENT_TO_ORGANIZATIONAL_CITIZENSHIP_BEHAVIOR (diakses pada 02 Januari 2020)
- Gunawan, Rudi. 2016. “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT First Marchinery Tradeco Cabang Surabaya.” [Jurnal]. Vol. 4, No. 1 (2016). Fakultas Ekonom. Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Hadijah,Siti.2017.Tips Menjalankan Bisnis di Era MEA Bagi Pelaku Usaha. <https://www.cermati.com/artikel/tips-menjalankan-bisnis-di-era-mea-bagi-pelaku-usaha> (diakses pada 10 September 2019).

- Harpiyani, Tati.2019.“Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Dayamitra Telekomunikasi Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam”. [Skripsi]. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Yarsi. Jakarta.
- Hemakumara, Khatibi, Dkk. 2018. Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior among the Administrative Staff of State Universities in Sri Lanka. *International Journal of Management Sciences and Business Research*, Aug-2018 ISSN (2226-8235) Vol-7, Issue 8. <http://www.ijmsbr.com>. (diakses pada 02 Januari 2020)
- Iswara, IPGD, Anak AAS. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di PT. BPD Bali.” [Jurnal]. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.9, 2016: 5923-5948 ISSN : 2302-8912. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana (Unud). Bali.
- Kusumajati, Anggraini.2014. “Organizational Citizenship Behavior (OCB).” [Jurnal]. *HUMANIORA* Vol.5 No.1 April 2014: 62-70. Fakultas Ekonomi. Universitas Binus. Jakarta.
- Lestari, Yunita Leviani Puji. 2019. ”Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Mediator Pada Karyawan PT. Bhanda Ghara Reksa (Persero) Cabang Utama DKI Jakarta Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.” [Skripsi]. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.Universitas Yarsi. Jakarta.
- Oktaviani, Ade. 2019. “Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Faktor Mediator Pada Karyawan Koppas Cempaka Putih Syariah Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.” [Skripsi]. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Yarsi. Jakarta.
- Purba, Winarto, JH. 2018. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Swasta di Kota Medan.” [Jurnal]. Volume 4 Nomor 2 (2018) e-ISSN: 2598-9693. Fakultas Ekonomi, Universitas Methodist Indonesia. Medan.
- Purwaningsih, Y, lie Liana.2015.Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior dimediasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Dalam Rangka Menghadapi Persaingan Menyongsong AEC Pada 2015 (Studi pada Guru Di SMANegeri di Kecamatan Mranggen Kabupaten Demak).Semarang.

- Putri, R Alifah. 2018. Pentingnya Organizational Citizenship Behavior dalam Organisasi.
<https://www.kompasiana.com/alifahputri/5a58faf2cf01b431412aee42/pentingnya-organizational-citizenship-behavior-dalam-organisasi#> (diakses pada 10 September 2019).
- Priyanti, Lie Aeni. 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan di Koperasi Baytul Ikhtiar Bogor.” [Skripsi]. Fakultas Ekonomi. Universitas YARSI. Jakarta.
- Muslim, risalah. 2019. <https://risalahmuslim.id/setiap-kalian-adalah-pemimpin/> (diakses pada 10 januari 2020)
- Setiawan, Hadianto. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Di Dinas Perindustrian Dan Energi Provinsi DKI Jakarta Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.” [Skripsi]. Fakultas Ekonomi. Universitas Yarsi. Jakarta.
- Siska. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Beban Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Indonesia Comnets Plus Dan Tinjauannya Dalam Sudut Pandang Islam.” [Skripsi]. Fakultas Ekonomi. Universitas Yarsi. Jakarta.
- Soerosemito, VN, Muhammad Cholil. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kompetensi Komunikasi Dan Motivasi Sebagai Pemediasi.” [Jurnal]. Capital, Vol. 2 No. 1 September 2018. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Sulistiyawati, Ni LKS. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang Di Bali.” [Jurnal]. *National Conference Of Creative Industry Sustainable Tourism Industry For Economic Development* e-ISSN No: 2622-7436. Fakultas Administrasi Perhotelan, Sekolah Tinggi Pariwisata Bali. Bali.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika terapan teori dan aplikasi dengan spss*. Yogyakarta. Cv Andi.
- Supit, Isa YI. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja.” [Jurnal]. *Vol 4 ,No.3, Edisi Khusus SDM 2016: 351-368*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi. Manado.

- Syukriyah, Lita Maulida. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Yamaha Indonesia Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam". [Skripsi]. Fakultas Ekonomi. Universitas Yarsi. Jakarta.
- Utami, Mutiah. 2019. "Kepercayaan Sebagai Variabel Mediasi Antara Kualitas Layanan Dan Brand Loyalty Dengan Loyalitas Pelanggan Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi kasus Pelanggan Aplikasi Go-Jek Di Jakarta)". [Skripsi]. Fakultas Ekonomi. Universitas Yarsi. Jakarta.
- Waspodo, AAWS, Lussy M. 2012. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada PT Trubus Swadaya Depok." Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. Jakarta.
- Windayanti, Sartika Agustri. 2018. "Pengaruh Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk SME Area Kebon Sirih Dan Tinjauannya Dalam Sudut Pandang Islam." [Skripsi]. Fakultas Ekonomi. Universitas Yarsi. Jakarta.
- Zahra, Siti. 2017. "Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompensasi, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri Kantor Cabang Jakarta MID Plaza Dan Kantor Kas Mangga Besar." [Skripsi]. Fakultas Ekonomi. Universitas Yarsi. Jakarta.