

DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. 2004. Psikologi Kepribadian. Malang : Universitas Muhammadiyah.
- Badu Syamsu Q. & Novianty Djafri. (2017). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. Gorontalo. Ideas Publishing
- Bodroastuti Tri Dan Ruliaji Argi. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Jepara. Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis Vol.13
- Budiastuti Amiin , Dan Susanti Budiastuti. (2018). Pengaruh *Self Efficacy*, Employee Engagement, Dan *Servant Leadership* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan Perguruan Tinggi Swasta Di Purwokerto. Jurnal Hummansi (Humaniora, Manajemen, Akuntansi) .Vol.1. No.1.
- Danendra Aa Ngurah Bagus Dan Mujiati Ni Wayan. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10, 2016: 6229-6259
- Dewi Ni Made Sintya Dan I Gede Adnyana Sudibya. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 11.
- Dr.Ir. Benjamin Bukit, Mm. Dkk . (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia : Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi. Yogyakarta: Zahir Publishing
- Fitriani Ni Wayan Dan Dewi I Gusti Ayu. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 5: 2501-2527
- Handoko Bagus, Dkk. (2021). Analisis Pengaruh Servant Leadership Dan Employee Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Pln (Persero) Uip3b Sumatera Upt Medan). Medan. : Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9, Issue 1, Maret 2021, Pages 1-10 P-Issn 2355-1488, E-Issn 2615-2932
- Hartomo, Giri. (2020). 13 Emiten Indonesia Masuk Jajaran Kinerja Terbaik Di Asia Pasifik.
<https://Economy.Okezone.Com/Read/2020/08/18/320/2263867/13->

Emiten-Indonesia-Masuk-Jajaran-Kinerja-Terbaik-Di-Asia-Pasifik?Page=1

- Hartono Syahla Yulfianti, Dkk. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Perusahaan Umum Di Jakarta Dan Banten. Jakarta. Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan Volume 3 No. 1
- Jaya, Rony .(2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Pada Bptpm Kota Pekanbaru. Jurnal El-Riyasah. Vol. 8. No. 1.
- Kaswan., (2011), Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja Sdm, Bandung: Alfabeta
- Kurniawan, Albert.(2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*(Ocb) Pt X Bandung. Jurnal Manajemen, Vol.15, No.1.
- Lestari Mega Reta. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani Vol. 3 No. 1. Februari. 2021 Issn. 26015-580x (Online)
- Mira Wike Santa Dan Meily Margaretha.(2012). Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organization Citizenship Behavior. Jurnal Manajemen, Vol.11, No.2.
- Musakabe, H. (2004). Mencari Kepemimpinan Sejati, Di Tengah Krisis Dan Reformasi. Jakarta : Penerbit Citra Insan Pembaru.
- Nikmah Ulfa Nurul Dan Mas'ud Fuad. (2021). Analisis Pengaruh Spiritualitas Islam Dan Komitmen Organisasional Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective (Ocbip) (Studi Pada Pegawai Bank Syariah Indonesia Di Kota Semarang). Semarang. Diponegoro Journal Of Management Volume 10, Nomor 5, Tahun 2021 , Halaman 1, Issn (Online): 2337-3792
- Organ, D.W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington Books
- Perdana I Komang Dan Surya Ida Bagus (2017). Pengaruh Servant Leadership Dan Trust In Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 6, 3225-3251
- Prabowo, Vania Claresta, Dan Roy Setiawan.(2013). Pengaruh *Servant Leadership* Dan Komitmen Organisasional Karyawan Terhadap

Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Blue Bird Group Surabaya. *Agora* Vol. 1, No. 3.

Prasetyo Kongko Dwi Dan Mas'ud Fuad.(2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Servant Leadership, & Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Hotel Grasia Semarang).Semarang. *Diponegoro Journal Of Management* Volume 10 Nomor 1, Halaman 1-11, Issn (Online): 2337-3792

Prof. Dr. Sugiyono.(2013).Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.Bandung.Alafbeta Bandung.

Pudjiono Wirawan S, Dan Sahrah Alimatus. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Ocb Pegawai. Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, E-Issn: 2548–1800 Vol. 21 No. 2, Agustus 2019, Pp. 78-88 P-Issn: 1693–2552

Qatrunnada Rizqi Zulfa. (2021). Analisis Komitmen Organisasi Karyawan Dalam Perspektif Etika Kerja Islam. Surakarta. *188 Suhuf*, Vol. 33 No.2: 181-188

Rini Dyah Puspita, Dkk. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Pt. Plasa Simpanglima Semarang). Semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis* Vol. 1 No. 1 April 2013

Saragih Melva Hermayanty, Dkk. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Servant Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). Jakarta. *Jurnal Becoss (Business Economic, Communication, And Social Sciences)*, Vol.3

Sari Fitriana, Dkk. (2016). Pengaruh Servant Leadership, Konflik Peran Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Bappeda Kabupaten Rembang). Semarang.

Sari, Fitriana And Yuniawan, Ahyar And Rahardja, Edy .(2016) *Pengaruh Servant Leadership, Konflik Peran Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior(Studi Pada Bappeda Kabupaten Rembang)*. Masters Thesis, Diponegoro University.

Sedarmayanti & Kuswanto (2015). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Rumah Sakit Immanuel Bandung).*Jurnal Ilmu Administrasi*, Vol. Xii, No.3

Sladek Sarah Dan Grabinger Alya (2021). *Gen Z : The First Generation Of The 21st Century Has Arrived!*. Xyz University

- Spears, L.C & Lawrence, M. (2004). *Servant Leadership: Succeeding Through Trust, Bravery, And Forgiveness*. Usa: Jossey-Bass
- Syamsuddin, La Ringgasa, Badarwan. (2017). The Effect Of Self-Efficacy On *Organizational Citizenship Behavior*(Ocb) Employees Of Institut Agama Islam Negeri Kendari. Langkawi, Vol. 3 No. 2.
- Wahdania Disty, Dkk. (2022). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi Pada Pdam Tirtanadi Cabang Sunggal. Cattleya Darmaya Fortuna
- Wongkar Elka E, Dkk. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Sulawesi Utara. Jurnal Emba Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 2268 – 2277
- Yulianti Indah Dan Katim. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenchip Behavior. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat Vol.2, No.3.