

DAFTAR PUSTAKA

- Anugrah, A. P., & Margaretha, M. (2013). *Regulasi Diri Mempengaruhi Perilaku Cyberloafing Yang Dimoderasi Oleh Berbagai Karakteristik Individual Mahasiswa Universitas Kristen Maranatha*. Universitas Kristen Maranatha.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (1993). *Human Resource Management*. New Jersey: International Editions Upper Saddle River.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates Of Different Forms Of Cyberloafing: The Role Of Norms And External Locus Of Control. *Computers In Human Behavior*, 24(3), 1067-1084.
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis*.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The Interaction Of Work Stressors And Organizational Sanctions On Cyberloafing. *Journal Of Managerial Issues*, 383-400.
- Liberman, B., Seidman, G., Mckenna, K. Y., & Buffardi, L. E. (2011). Employee Job Attitudes And Organizational Characteristics As Predictors Of Cyberloafing. *Computers In Human Behavior*, 27(6), 2192-2199.
- Lim, V. K. (2002). The It Way Of Loafing On The Job: Cyberloafing, Neutralizing And Organizational Justice. *Journal Of Organizational Behavior: The International Journal Of Industrial, Occupational And Organizational Psychology And Behavior*, 23(5), 675-694.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, Aa Anwar Prabu. 2004. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Refika Aditama.
- Marihot Tua Efendi Hariandja, D. M. (2002). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Pt Gramedia Widiasarana Indonesia.

- Monica, I., & Maharani, A. (2020). Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Bekerja Dan Komitmen Bekerja. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491-502.
- Moorhead Gregory Dan Grriffin W.Ricky. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Pt Rineka Cipta
- Palangda, E. D., Solang, D., & Mandang, J. H. (2021). Pengaruh Cyberloafing Behavior Terhadap Kinerja Guru Sd Pada Kerja Dari Rumah Akibat Covid-19. *Psikopedia*, 2(2).
- Penney, L. M., & Spector, P. E. (2005). Job Stress, Incivility, And Counterproductive Work Behavior (Cwb): The Moderating Role Of Negative Affectivity. *Journal Of Organizational Behavior: The International Journal Of Industrial, Occupational And Organizational Psychology And Behavior*, 26(7), 777-796.
- Pramudyo, A. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *Jbti: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 1(1), 1-11.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Kedua*. Penerbit Stie Ykpn, Yogyakarta.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi, Jilid 2*. Jakarta: Pt. Indeks Kelompok Gramedia, 90-160.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh, Edisi Lengkap. Jakarta : Pt Indeks
- Ruky, A. S. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia Pustaka Utama.
- Safitri, A. D., Maftukhin, A., & Afandi, A. A. (2018). Gambaran Tingkat Stres Mahasiswa Prodi D Iii Keperawatan Semester Akhir Sehubungan Dengan Padatnya Perkuliahan Dan Pemenuhan Tugas Akhir Di Akademi Kesehatan Rajekwesi Bojonegoro Tahun 2017. *Asuhan Kesehatan: Jurnal Ilmiah Ilmu Kebidanan Dan Keperawatan*, 8(2).

- Setiyawan, Budi Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi Rsup Dokter Kariadi Semarang. *Jrbi*. Vol 2 No 2. Hal : 181 – 198.
- Simamora Hendry, (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Stie Ykpn. Yogyakarta
- Sitorus, R. R., Nugrahaningsih, H., Yani, A. S., & Gunawan, G. U. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Prosedur Kerja (Sop). *Media Manajemen Jasa*, 7(2).
- Sugiyono, P. D. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Vol. 8). *Alfabeta. Bandung*.
- _____, P. D. (2014). Populasi Dan Sampel. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, 291, 292.
- _____, P. D. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D. *Penerbit Cv. Alfabeta: Bandung*, 225.
- Tika H. Moh. Pabundu, 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama*, Pt. Bhumi Aksara, Jakarta
- Triatna, Cepi. (2015:172,199). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*, Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya
- Umar, Husien. (2010:112-113). *Desain Penelitian Msdm Dan Perilaku Karyawan*, Jakarta: Rajawaliipers
- Van Doorn, O. N. (2011). Cyberloafing: A Multi-Dimensional Construct Placed In A Theoretical Framework. *Van Doorn, On Eindhoven University Of Technology The Netherlands*.
- Veithzal, Rivai. (2014 :406-726). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga, Jakarta: Rajawali Pers
- Vitak, Jessica, Julia Crouse And Robert Larose, (2011), “Personal Internet Use At Work: Understanding Cyberslacking”, *Computers In Human Behavior*, Vol.27, Pp.1751–1759.

Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perilaku Cyberloafing Dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 240-245.

Yaşar, S., & Yurdugül, H. (2013). The Investigation Of Relation Between Cyberloafing Activities And Cyberloafing Behaviors In Higher Education. *Procedia-Social And Behavioral Sciences*, 83, 600-604.