

Daftar Pustaka

- Ahmad Marzuki, N. (2013). The impact of personality on employee well-being. *European Scientific Journal*, 9(20), 43-52.
- Ahya, A. (2019). Eksplorasi dan pengembangan skala qana'ah dengan pendekatan spiritual indigenous. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 7(1), 13. <https://doi.org/10.22219/jipt.v7i1.7834>
- Ali, M. F. (2014). Contentment (Qana'ah) and its Role in Curbing Social and Environmental Problems. *ICR Journal*, 5(3), 430–445. <https://doi.org/10.52282/icr.v5i3.391>
- Alteza, M., & Hidayati, L. N. (2008). Work family conflict pada wanita bekerja: studi tentang penyebab, dampak dan strategi coping. *Laporan Penilaian (Universitas Negeri Yogyakarta. 2009)*.
- Anandita, W. (2017). Hubungan antara dukungan sosial suami dan kesejahteraan psikologis pada ibu yang bekerja.
- Anastasi, A., & Urbina, S. (2006). *Tes psikologi (Psychological testing)*.
- Andriyani, J. (2014). Coping stress pada wanita karier yang berkeluarga. *Jurnal Al-Bayan: Media Kajian dan Pengembangan Ilmu Dakwah*, 20(2).
- Anggarwati, P. I., & Thamrin, W. P. (2019). Work family-conflict dan psychological well-being pada ibu bekerja. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 200–212. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2444>
- Anita, R. (2016). Harmoni dalam keluarga perempuan karir : upaya mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender dalam keluarga. *Palastren*, 8(1), 1–34.
- Apollo, & Cahyadi, A. (2012). Widya Warta No. 02 Tahun XXXV II/ Juli 2013 ISSN 0854-1981. *Widya Warta No. 02 Tahun XXXV III, 000*(Tidak dipublikasikan), 332–341.
- Apreviadizy, P., & Puspitacandri, A. (2014). Perbedaan stres ditinjau dari ibu bekerja dan ibu tidak bekerja. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1).
- Ardiyansyah, R. Y., & Meiyuntariningsih, T. (2016). Dukungan sosial suami, konflik peran ganda dan stress kerja wanita karir. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 5(01). <https://doi.org/10.30996/persona.v5i01.745>

- Arfianto, M. A., Mustikasari, & Wardani, I. Y. (2020). Apakah dukungan sosial berhubungan dengan kesejahteraan psikologis ibu pekerja? *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 8(4), 505–514.
- Avey, J. B., Wernsing, T. S., & Palanski, M. E. (2012). Exploring the process of ethical leadership: the mediating role of employee voice and psychological ownership. *Journal of Business Ethics*, 107(1), 21–34. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1298-2>
- Azizi, A. (2017). *Kugapai sakinah bersamamu: meneladani romantisme rumah tangga nabi dan Aisyah*. SAUFA.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar. (2015). *Dasar-Dasar Psikometrika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barnett, R. C. (2004). Women and multiple roles: Myths and reality. *Harvard Review of Psychiatry*, 12(3), 158–164. <https://doi.org/10.1080/10673220490472418>
- Bayhan Karapinar, P., Metin Camgoz, S., & Tayfur Ekmekci, O. (2020). Employee wellbeing, workaholism, work–family conflict and instrumental spousal support: a moderated mediation model. *Journal of Happiness Studies*, 21(7), 2451–2471. <https://doi.org/10.1007/s10902-019-00191-x>
- Beehr, T. A. (2014). *Psychological stress in the workplace (psychology revivals)*. Routledge.
- Burns R. (2016) psychosocial well-being. in: pachana n. (eds) encyclopedia of geropsychology. Springer, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-287-080-3_251-1
- Carr, J. C., Boyar, S. B., & Gregory, B. T. (2008). The moderating effect of work-family centrality on work-family conflict, organizational attitudes, and turnover behavior. *Journal of Management*, 34(2), 244–262. <https://doi.org/10.1177/0149206307309262>
- Chou, P. (2015). The effects of workplace social support on employee’s subjective well-being. *European Journal of Business and ManagementOnline*, 7(6), 2222–2839.

- Cohen, S., & McKay, G. (2020). Social support, stress and the buffering hypothesis: A theoretical analysis. In *Handbook of Psychology and Health (Volume IV)* (pp. 253-267). Routledge.
- Dewi, E. M. P., & Saman, A. (2010). Peran motivasi kerja dan dukungan suami terhadap stres konflik peran ganda dan kepuasan perkawinan. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 167-177.
- Dharmastuty, G., & Prihartanti, N. (2016). Hubungan antara dukungan sosial dan hardiness dengan kesejahteraan psikologis pada wanita bekerja (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Dizaho, E. K., Schneer, J., & Mills, A. (2016). Impact of work-family conflict on working mothers ' career d. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 10, 328–334.
- Djawas, M., & Hani, N. (2020). Pandangan hukum islam terhadap istri sebagai penanggung jawab keluarga (Studi Kasus Di Kec. Kute Panang Kab. Aceh Tengah). *Media Syari'ah: Wahana Kajian Hukum Islam Dan Pranata Sosial*, 20(2), 202-220.
- Dodge, R., Dal, A. P., Huyton, J., & Sanders, L. D. (2012). The challenge of defining wellbeing. *International journal of wellbeing*, 2(3).
- Fathi, M. (1998). *Amal Yang Dibenci Dan Dicintai Allah: Panduan Untuk Muslimah*, (Jakarta:Gema Insani), hal. 46
- Fatimah, T. T. (2015). Wanita karir dalam islam. *Jurnal Musawa Iain Palu*, 7(1), 29-51
- Febriana, S. K. T. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja. *Jurnal Ecopsy*, 1(1), 28–32. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v1i1.481>
- Ferguson, M., Carlson, D., Michele Kacmar, K., & Halbesleben, J. R. B. (2016). The supportive spouse at work: Does being work-linked help? *Journal of Occupational Health Psychology*, 21(1), 37–50. <https://doi.org/10.1037/a0039538>
- Folkman, S., & Lazarus, R. S. (1984). *Stress, appraisal, and coping* (p. 460). New York: Springer Publishing Company.

- Freeman, P., Coffee, P., & Rees, T. (2011). The PASS-Q: The perceived available support in sport questionnaire. *Journal of Sport and Exercise Psychology*, 33(1), 54-74.
- Ghani, M. T. (2016). Hubungan stres kerja dengan fungsi ibu dalam pengasuhan pada karyawati.
- Ghazali, A. (2006). *Rahasia dibalik tirai pernikahan*. Jakarta:Kalam Mulia.
- Gilbreath, B., & Montesino, M. U. (2006). Expanding the hrd role: Improving employee well-being and organizational performance. *Human Resource Development International*, 9(4), 563–571. <https://doi.org/10.1080/13678860601032684>
- Gottlieb, B. H., & Bergen, A. E. (2010). Social support concepts and measures. *Journal of Psychosomatic Research*, 69(5), 511–520. <https://doi.org/10.1016/j.jpsychores.2009.10.001>
- Gultom, D. K. (2015). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Handayani, A., Afiatin, T., Adiyanti, M. G., & Himam, F. (2015). Factors impacting work family balance of working mothers. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 30(4), 178–190. <https://doi.org/10.24123/aipj.v30i4.550>
- Harahap, K. A. (2008). *Rahasia Sukses Bisnis Khadijah*. Jakarta: Qultumedia.
- Harahap, S. R., & Lestari, Y. I. (2018). Peranan komitmen dan komunikasi interpersonal dalam meningkatkan kepuasan pernikahan pada suami yang memiliki istri bekerja. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 120. <https://doi.org/10.24014/jp.v14i2.5603>
- Hasanah, N. U. (2014). Hubungan dukungan sosial suami dengan kecenderungan baby blues syndrome pada ibu pasca melahirkan: studi kasus di rumah sakit umum daerah dan bidan pelayanan swasta nurlaila di sigli (Doctoral dissertation, Universitas Islan Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Hecht, T. D., & Boies, K. (2009). Structure and correlates of spillover from nonwork to work: an examination of nonwork activities, well-

- being, and work outcomes. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 414–426. <https://doi.org/10.1037/a0015981>
- Heikkinen, S. (2015). (In) significant others: the role of the spouse in women and men managers' careers in Finland. *Jyväskylä Studies in Business and Economics*, (158).
- Hidayatulloh, H. (2020). Hak dan kewajiban suami istri dalam al-qur'an. *Jurnal Hukum Keluarga Islam*, 4(2), hal.145.
- Hijuzaman, O., Gumelar, I., Kurniawan, A. Y., Rubiarti, E., & Togatorop, M. (2022). Analysis of salary influence on employee performance. *International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1–11.
- Hochschild, A., & Machung, A. (2012). *The second shift: Working families and the revolution at home*. Penguin.
- Huppert, F. A. (2009). Psychological well-being: evidence regarding its causes and consequences. *Applied Psychology: Health and Well-Being*, 1(2), 137–164. <https://doi.org/10.1111/j.1758-0854.2009.01008.x>
- Idham, A. (2019). *Kumpulan Hadist Qudsi populer*. Yogyakarta : Mueeza
- Ilyas, M. (2018). Analisis pengaruh aglomerasi industri angkatan kerja dan human capital investment terhadap pembangunan ekonomi wilayah jabodetabek tahun 2009-2016.
- Indriani, D., & Sugiasih, I. (2018). Dukungan sosial dan konflik peran ganda terhadap kesejahteraan psikologis karyawan pt . sc enterprises semarang. *Jurnal Proyeksi*, 11(1), 46–54.
- Iri, Y., Fakhri, M. K., & Hasanzadeh, R. (2018). Modeling structural relationships of happiness and psychological well-being with self-efficacy intermediary among students of Farhangian University. *Community Health*, 5(2), 273-281
- Jayafa, D. R. (2018). Hubungan dukungan sosial dengan kesejahteraan psikologis pada perawat (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Jayanti, I. (2018). Perceived social support and subjective well-being of ex-service people of the Indonesian defence forces. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 33(3), 190-199.
- Jones, S. (2017). *Second Shift Moms*.

- Juniper, B. (2010). Evaluation of a novel approach to measuring well-being in the workplace.
- Juwita, D. R. (2018). Pandangan hukum islam terhadap pendahuluan seiring dengan perkembangan zaman dan teknologi serta pengalaman. *El-Wasathiya: Jurnal Studi Agama*, 6(2), 4.
- Khasanah & Darmawati. (2014). Pengaruh konflik peran ganda dan motivasikerja terhadap kinerja karyawati pt cosmoprof indokarya, *jurnal manajemen bisnis indonesia*, Tahun 2014, hal 1-5.
- Khoiriah, U. (2018). Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Terhadap Keterikatan Kerja pada Pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Area Medan.
- Khoiriyah, L. N. (2021). *Ikhlas dalam Al-Quran (Studi Tafsir Tematik Melalui Pendekatan Munasabah)* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Kholifah, E. (2016). Keyakinan bekerja sebagai ‘amal-ibadah’ dalam pengembangan usaha mikro perempuan: pemikiran kritis pada ‘sara hlupekile longwe model’.
- Kholis, N. (2017). *Barriers to women’s career advancement in indonesian academia: a qualitative empirical study*. 66(Yicemap), 157–164. <https://doi.org/10.2991/yicemap-17.2017.27>
- Kirrane, M., & Buckley, F. (2004). The influence of support relationships on work-family conflict: differentiating emotional from instrumental support. *Equal Opportunities International*, 23(1/2), 78–96. <https://doi.org/10.1108/02610150410787800>
- Kumar, R. (2018). *Research methodology: A step-by-step guide for beginners*. Sage.
- Kuykendall, L., & Tay, L. (2015). Employee subjective well-being and physiological functioning: An integrative model. *Health Psychology Open*, 2(1). <https://doi.org/10.1177/2055102915592090>
- Lathifah, N. (2022). *Konsep ketenangan dalam al-qur’an*.
- Latifatunnikmah, L., & Lestari, S. (2017). Komitmen pernikahan pada pasangan suami istri bekerja. *Humanitas*, 14(2), 103. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v14i2.5343>

- Le, H., Newman, A., Menzies, J., Zheng, C., & Fermelis, J. (2020). Work–life balance in Asia: A systematic review. *Human Resource Management Review*, 30(4), 100766. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2020.100766>
- Mäkikangas, A., Kinnunen, U., Feldt, T., & Schaufeli, W. (2016). The longitudinal development of employee well-being: a systematic review. *Work and Stress*, 30(1), 46–70. <https://doi.org/10.1080/02678373.2015.1126870>
- Makki, A. T. (2008). *The Secret of Ikhlas ('Ilm al-Qulub)*. Jakarta: PT Serambi Ilmu Semesta.
- Maulana, C. R. *Hitam Putih yang Melangit*. GUEPEDIA.
- Maurya, K. K., & Agarwal, M. (2015). Factors affecting stress and wellbeing of women employees. *Psychology of Women: Research Issues and Trends*, February, 63–75. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.1034.3763>
- McKay, G. (1984). Social support, stress and the buffering hypothesis: a theoretical analysis. *Handbook of psychology and health*, 2, 253.
- Medina-Garrido, J. A., Biedma-Ferrer, J. M., & Ramos-Rodríguez, A. R. (2017). Relación entre conciliación trabajo-familia, bienestar del empleado y desempeño laboral. *Academia Revista Latinoamericana de Administracion*, 30(1), 40–58. <https://doi.org/10.1108/ARLA-08-2015-0202>
- Meeussen, L., & VanLaar, C. (2018). Feeling pressure to be a perfect mother relates to parental burnout and career ambitions. *Frontiers in Psychology*, 9(NOV). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.02113>
- Meriko, C., Hadiwirawan, O., Psikologi, F., Kristen, U., & Wacana, K. (2019). *GANDA*. 2(1), 68–99.
- Mommiesdaily. (2015, Desember 15). Apa kata para suami tentang istri mereka yang bekerja?. Retrieved Mei 19, 2021, from Mommiesdaily : <https://mommiesdaily.com/2015/12/15/apa-kata-para-suami-tentang-istri-mereka-yang-bekerja/3/>

- Muamar, A. (2019). Wanita karir dalam prespektif psikologis dan sosiologis keluarga serta hukum islam. *Equalita: Jurnal Pusat Studi Gender Dan Anak*, 1(1), 21. <https://doi.org/10.24235/equalita.v1i1.5153>
- Nasution, H.S. (2017). Wanita bekerja dalam pandangan islam. *Al Mufida*, 2(02), 25–38.
- Nawang Sari, R. P., & Anton, A. (2020). Wanita karier perspektif islam. *SANGAJI: Jurnal Pemikiran Syariah Dan Hukum* , 4(1), 82–115. <https://doi.org/10.52266/sangaji.v4i1.446>
- Nesneri, Y., & Museliza, V. (2014). Motivasi wanita bekerja dan pengaruhnya terhadap kontribusi pendapatan wanita dalam membantu pendapatankeluarga di kecamatanmarpoyan damaikota pekanbaru. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama dan Jender*, 13(1), 74-103.
- Nona, E. H. A. P. (2020). Hubungan antara konflik peran dengan well-being pada ibu bekerja (Doctoral dissertation, Widya Mandala Surabaya Catholic University).
- Novenia, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan antara dukungan sosial suami dengan work-family balance pada guru wanita di SMA negeri kabupaten purworejo. *Empati*, 6(1), 97-103.
- Nugraha, P., & Kustanti, E. R. (2020). Hubungan antara dukungan sosial suami dengan konflik peran ganda pada perawat wanita. *Jurnal Empati*, 7(2), 410–417.
- Nurhayati, E. (2019). Antecedent work-family conflict perempuan menikah dan bekerja, studi pada dosen tetap perguruan tinggi swasta di jakarta dan sekitarnya. Yogyakarta:Universitas Gadjah Mada
- Nursalam, N. (2015). Fenomena sosial pilihan hidup tidak menikah wanita karier. *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 3(1).
- Nuruddin. (2004). *Ada Apa dengan Wanita*. Yogyakarta : Taslima Prisma Media
- Ocampo, A. C. G., Restubog, S. L. D., Liwag, M. E., Wang, L., & Petelczyc, C. (2018). My spouse is my strength: Interactive effects of perceived organizational and spousal support in predicting career adaptability and career outcomes. *Journal of Vocational Behavior*, 108, 165–177. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.08.001>

- Parlagutan, M. T., & Pratama, M. Y. (2016). Hubungan Work Family Conflict Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Putri Hijau Medan. *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan*, 1(1), 10. <https://doi.org/10.34008/jurhesti.v1i1.2>
- Perempuan, K. P. (2018). *Profil Perempuan Indonesia 2018*. Jakarta (ID): KPPA.
- Pesona (2021, Mei 6). Suami mendukung karier anda?. Retrieved Mei 19, 2021, from Pesona : <https://www.pesona.co.id/article/suami-mendukung-karier-anda->
- Peters, E., Spanier, K., Radoschewski, F. M., & Bethge, M. (2018). Influence of social support among employees on mental health and work ability—a prospective cohort study in 2013–15. *European Journal of Public Health*, 28(5), 819–823. <https://doi.org/10.1093/eurpub/cky067>
- Petrocelli, J. V, Cohen, B. H., & Wampold, A. (2003). problems and possible remedies. *measurement and evaluation in counseling and development*, 36(April), 9–22.
- Phillips-Miller, D. L., Jo Campbell, N., & Morrison, C. R. (2000). Work and family: Satisfaction, stress, and spousal support. *Journal of Employment Counseling*, 37(1), 16–30. <https://doi.org/10.1002/j.2161-1920.2000.tb01023.x>
- Puspitawati, H. (2012). *Gender dan Keluarga: Konsep dan Realita Indonesia*. PT Penerbit IPB Press.
- Putri, J. G., Psikologi, F., Kristen, U., & Wacana, S. (2020). Hubungan antara kebermaknaan kerja dengan kesejahteraan psikologis pada wanita yang bekerja di PT. AA Jakarta. *Jurnal Psikologi MANDALA* , 3(2), 41–49.
- Putriyani, R., & Listiyandini, R. A. (2018). Peran dukungan suami bagi kesejahteraan psikologis jurnalis perempuan. *Jurnal Psikogenesis*, 6(1), 35-45.
- Putro, A., Abdi, F., & Rusliani, H. (2018). Pengaruh gaji dan pelayanan terhadap kesejahteraan karyawan (studi pada pt. bintang sukses energi kecamatan bayung lencir kabupaten musi banyuasin)

- Putung, S. H., & Ag Basir, D. H. (2017). Penglibatan suami dalam kerja-kerja rumah tangga: kajian kes di sabah. *Jurnal Fiqh*, 14(1), 1–26. <https://doi.org/10.22452/fiqh.vol14no1.1>
- Rahmadani, S. (2021). Pandangan suami terhadap istri karier menurut hukum islam (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Rahmadita, I. (2013). Pasangan dengan motivasi kerja pada karyawati. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(1), 33–38.
- Ramlam, P. G. (2021, Desember 21). Memahami Peran Seorang Working Mom. Retrieved, Juli 27, 2022, from Kemenkeu : <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-lahat/baca-artikel/14522/Memahami-Peran-Seorang-Working-Mom.html>
- Rasool, I., Zubair, A., & Anwar, M. (2019). Role of perceived self-efficacy and spousal support in psychological well-being of female entrepreneurs. *Pakistan Journal of Psychological Research*, 899-917.
- Ravenswood, K. (2017). *Editorial : Gender & Wellbeing at Work. December.*
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara job insecurity dan employee well being pada karyawan yang bekerja di perusahaan yang menerapkan phk di dki jakarta. *jurnal empati*, 8(1), 329-335. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23651>
- Robertson, I. T., Jansen, A., & Cary, B. (2012). Article information : Job and work attitudes, engagement and employee performance. *Leadership & Organization Development Journal*, 33(3), 224–232.
- Rothbard, N. P. (2001). Enriching or depleting? The dynamics of engagement in work and family roles. *Administrative Science Quarterly*, 46(4), 655–684. <https://doi.org/10.2307/3094827>
- Rusmanto. (2019, Februari 22). Mendukung Istri Bekerja Meski Dikira Jadi Suami Tertindas. Retrieved Mei 21, 2021 from Mojok.co : <https://mojok.co/rus/esai/mendukung-istri-bekerja-meski-dikira-jadi-suami-tertindas/>
- Ryff, C. D., & Keyes, C. L. M. (1995). The structure of psychological well-being revisited. *Journal of personality and social psychology*, 69(4), 719.
- Said, G., & Ghoffar, Muhammad Abdul. 2009. *Ketika Menikah Jadi Pilihan*. Jakarta : Almahira

- Saman, A., & Dewi, E. M. P. (2012). Pengaruh motivasi kerja dan dukungan suami terhadap stres konflik peran ganda dan kepuasan perkawinan pada wanita karir. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 2(2), 93-101.
- Sardar, Z., & Hr, M. N. (2016). Kesejahteraan dalam perspektif islam pada karyawan bank syariah. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 3(5), 391-401.
- Sari, M., & Fahrudin, F. (2021). Konsep keharmonisan rumah tangga dalam al-qur'an (Interpretasi Ma'na-Cum-Maghza atas Term Libas dalam QS. Al-Baqarah: 187). *Al-Dzikra: Jurnal Studi Ilmu al-Qur'an dan al-Hadits*, 15(2), 195-208.
- Sari, M., & Monalisa, A. (2021). Psychological well-being karyawan studi literatur. *Syntax Idea*, 3(1), 161–170.
- Sari, N. K. (2017). Hubungan psychological well being dengan konflik peran ganda pada karyawati yang bekerja di bank kaltim kota samarinda. *MOTIVASI*, 4(1), 177-192.
- Schwarzer, R., Knoll, N., & Rieckmann, N. (2004). Social support. *Health psychology*, 158, 181.
- Setiawan, A. I. (2019). *Khadijah Binti Khuwalid Sosok Wanita Teragung Sejangat Raya*. *An-Nisa'*, 11(2)
- Shihab, M. Q. (2009). *Tafsir Al-Misbah: Pesan Dan Kesan Keserasian Al-Qur'an*. Jakarta: PT. Lentera Hati.
- Shihab, Q. (2003). *Membumikan Al-Quran*. Mizan.
- Shuck, B., & Reio, T. G. (2014). Employee engagement and well-being: a moderation model and implications for practice. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 21(1), 43–58. <https://doi.org/10.1177/1548051813494240>
- Sianturi, M. M., & Zulkarnain, Z. (2013). Analisis work family conflict terhadap kesejahteraan psikologis pekerja. *Psychological Journal: Science and Practice*, 1(3).
- Sodiq, A. (2015). Konsep kesejahteraan dalam islam. *Equilibrium*, 3(2), 380-405.

- Soeharto, T. N. E. D. (2013). konflik pekerjaan-keluarga pada ibu yang bekerja Ditinjau Dari Dukungan Suami. *Jurnal Sosio Humaniora*, 4(5), 29–39.
- Soeharto, T. N. E. D., & Kuncoro, M. W. (2015). Dukungan Suami dan Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Konflik Pekerjaan-Keluarga pada Ibu yang Bekerja. *Jurnal Psikologi*, 42(3), 207. <https://doi.org/10.22146/jpsi.9909>
- Subaidi, S. (2014). Konsep nafkah menurut hukum perkawinan islam. *Isti'dal : Jurnal Studi Hukum Islam*, 1(2), 157–169. <https://ejournal.unisnu.ac.id/JSHI/article/view/325>
- Sullivan, G. M. (2011). *A primer on the validity of assessment instruments*.
- Surahmat, S. (2015). Potret ideal relasi suami istri (Telaah Pemikiran Hadith Shaikh Nawawi Al-Bantani). *Universum*, 9(1), 89–101. <https://doi.org/10.30762/universum.v9i1.77>
- Taufiqurrahman, T. (2019). Ikhlas dalam Perspektif Al Quran. *Eduprof: Islamic Education Journal*, 1(2), 279-312.
- Tenggara, H., & Suyasa, P. T. Y. (2010). Kepuasan kerja dan kesejahteraan psikologi karyawan.
- Thaib, M. H., & Hasballah, Z. (2016). Sunnah Allah dalam menetapkan rezeki dalam perspektif al-qur'an.
- Uchino, B. N. (2004). *Social support and physical health: Understanding the health consequences of relationships*. Yale university press.
- Uchino, B. N. (2009). What a lifespan approach might tell us about why distinct measures of social support have differential links to physical health. *Journal of Social and Personal Relationships*, 26(1), 53–62. <https://doi.org/10.1177/0265407509105521>
- Utami, K. P., & Wijaya, Y. D. (2018). Hubungan dukungan sosial pasangan dengan konflik pekerjaan-keluarga pada ibu bekerja. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 1–8.

- Victory Emeraldal, T., & Sri Indrawati, E. (2022). Hubungan antara motivasi kerja dengan performa kerja pada karyawan pt. link fortune (doctoral dissertation, undip).
- Yang, N., Chen, C. C., Choi, J., & Zou, Y. (2000). Sources of work-family conflict: A Sino-US comparison of the effects of work and family demands. *Academy of Management journal*, 43(1), 113-123.
- Yang, X., Feng, Y., Meng, Y., & Qiu, Y. (2019). *Career adaptability, work engagement, and employee well-being among chinese employees: the role of guanxi. frontiers in psychology*, 10.doi:10.3389/fpsyg.2019.01029
- Yanti, N., & Hermaleni, T. (2019). Kontribusi dukungan sosial pasangan terhadap work family conflict pada karyawan bank. *Jurnal Riset Psikologi*, 2019(3), 1–12.
- Yarosdiana, E. (2011). Peran suami dalam membina rumah tangga yang sakinah (*Telaah Kajian Tematik*). 1–93.
- Yosita, T. L., Wisanto, Y. B., & Yudiati, E. A. (2022). Kesejahteraan psikologis pada ibu yang berperan ganda ditinjau dari dukungan suami dan tekanan psikologis. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 8(1), 71. <https://doi.org/10.22146/gamajop.68548>
- Yuliani, E. (2019). Kontribusi upah pekerja perempuan terhadap pendapatan keluarga pada usaha rumahan keripik pisang di desa salulemo kecamatan baebunta kabupaten luwu utara (Doctoral Dissertation, Institut Agama Islam Negeri Palopo).
- Yuwono, S. (2010). Mengelola stres dalam perspektif islam dan psikologi. *Mengelola Stres Dalam Perspektif Islam Dan Psikologi*, 8(2), 16–17.
- Zamzam, R. (2018). *Qanaah Menurut Syekh Abdul Qadir Al Jailani* (Doctoral dissertation, UIN SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG).
- Zheng, X., Zhu, W., Zhao, H., & Zhang, C. (2015). Employee well-being in organizations: Theoretical model, scale development, and cross-cultural validation. *Journal of Organizational Behavior*, 36(5), 621-644.