

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

Icah Nurlia

120.2016.069

**Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sarana Indo Persada Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

### Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan yang bekerja pada PT Sarana Indo Persada. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *purposive sampling*. Jumlah data dalam penelitian ini sebanyak 50 data. Data dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan Uji f (Simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Secara parsial Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Secara simultan variabel Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil tinjauan Islam dalam penelitian ini telah sesuai dengan ajaran Islam, karena PT Sarana Indo Persada teguh dan terus menerus di atas agama, seperti senantiasa taat pada Allah SWT dan menjauhi segala yang mendatangkan murka Allah SWT. Istiqomah di jalan Allah SWT serta senantiasa ikhlas bekerja karena Allah SWT.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Tinjauan Islam dan PT Sarana Indo Persada.

## **ABSTRACT**

*Faculty Of Economics and Business  
Study Program S-1 Management  
2021*

**Icah Nurlia**

**120.2016.069**

***The Effect of Compensation, Leadership and Work Discipline on the Performance of PT Sarana Indo Persada Employees and their Review from an Islamic Perspective***

### ***Abstract Description***

*The purpose of this study was to determine the effect of compensation, leadership, and work discipline on employee performance and its review from an Islamic point of view. The population in this study are employees who work at PT Sarana Indo Persada. The sampling technique used is the purposive sampling technique. The amount of data in this study is 50 data. The data in this study are primary and secondary data collected using a questionnaire method. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, t-test (partial), and f test (simultaneous). The results showed that: (1) Compensation partially has no significant effect on employee performance. (2) Leadership has no significant effect on Employee Performance. (3) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance. (4) Simultaneously the variables of Compensation, Leadership, and Work Discipline have a significant influence on Employee Performance. The results of the Islamic review in this study are in accordance with Islamic teachings because PT Sarana Indo Persada is steadfast and continuously above religion, such as always being obedient to Allah SWT and staying away from everything that brings the wrath of Allah SWT. Istiqomah in the way of Allah SWT and always sincerely work for Allah SWT.*

***Keywords:*** *Compensation, Leadership, Work Discipline, Islamic Review, and PT Sarana Indo Persada*