

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Bambang Yuswantoro Ajie
1202018173

Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, *Work-life Balance*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Young-IL Indonesia Serta Tinjauannya Dari Persepektif Islam

Xi + 93 halaman, 21 tabel + 4 gambar, dan 7 lampiran

Uraian Abstrak

Sumber daya manusia adalah proses menarik, memilih, mengembangkan, memelihara, dan menggunakan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan pribadi atau organisasi. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi, work-Life balance, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Young-IL Indonesia serta tinjauannya dari persepektif islam. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari responden secara langsung menggunakan kuisioner kepada pegawai kantor PT. Young-IL Indonesia.

Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, sedangkan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil pengujian diperoleh bahwa Kepemimpinan (X1), Komitmen Organisasi (X2), *Work Life Balance* (X3) dan Motivasi Kerja(X4) berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Selain itu, pengaruh Kepemimpinan (X1), Komitmen Organisasi (X2), *Work Life Balance* (X3) dan Motivasi Kerja (X4) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Young-IL Indonesia (Y) adalah sebesar 88,4%, sedangkan sisanya sebesar 11,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Pengaruh positif ini sejalan dengan prinsip-prinsip dalam Islam, dimana Islam telah menganjurkan manusia untuk memaksimalkan kinerja guna memenuhi segala kebutuhan hidup manusia sebagaimana telah dijelaskan dalam Al-Qur'an dan Hadits.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Work Life Balance.