

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya, Jakarta, Departemen Agama RI, 2020.
- Arianty, N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Tools*.
- Batu Bara, A. F., & Rahman, A. (2020). Pengaruh Worklife Balance dan budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement pada Generasi Milenial Di Pt. Gunung Sawit Mas Desa Rantau Panjang Kecamatan tambusai Kabupaten Rokan Hulu. *Manajemen & Bisnis*.
- Budi, A. S., Kusumayudha, R., & Riana, D. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Hasil Kinerja Karyawan. *Manajemen*.
- Chaniago, A. (2017). *Pemimpin & Kepemimpinan*. Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia.
- Edison, Emron, & Dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahri, M. R., & Sumiati. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sinar Agung Surabaya. *Manajemen Bisnis*.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Spss*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hasibuan. (2005). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Herlambang, H. C., & Murningsih, R. (2019). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Serikat Pekerja Media Dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (Sindikasi)). *Ekonomi & Bisnis*.
- Hidayat, F. N., Suwarsi, S., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Stress Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) P2b Apb Jabar. *Manajemen*.

- Luthfiyani, Z. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Telkom Witel Jatim Surabaya Selatan. *Business And Innovation Management*.
- Mangkunegara , A, A, Anwar, Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Manajemen*.
- Misbah, R. C., Arifin, R., & Abs, M. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagment (Studi Kasus Pada Skyrocket Supply). *Manajemen*.
- Mitchel, T. R. & Larson. (2008). *People and Organization; An Introduction to Organizational Behavior*. Singapore: Mc Graw Hill Inc. Moch.
- Moorhead , & Griffin. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murti, & Hudiwarnisih. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organiasial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya. *Indonesian Accounting Review*.
- Nadira, B. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Perawat Dan Bidan Rs Permata Bunda Malang). *Ekonomi & Bisnis*.
- Nubratha, P. T., Qomari, N., & Sutopo. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Bappeda Kab. Tuban. *Manajemen Branchmarck*.
- Oktaviani, R. N., & Pramusinto, H. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Disiplin, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi. *Pendidikan Ekonomi*.
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*.
- Sandy, R. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara (Kpbn) Dan Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam. *Ekonomi Manajemen*.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja. *Ilmu Sosial Dan Politik*.

- Saputra, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Ina Perdana,Tbk Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. *Ekonomi Manajemen*.
- Sastrohadiwiryo, S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Shaleh, M. (2018). *Kepemimpinan Dan Organisasi*. Palopo: Lembaga Penerbit Kampus Iain Palopo.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Surjaweni, V., & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tafsir Web. (t.thn.). *Tafsir Web*. Diambil kembali dari <https://tafsirweb.com>.
- Tanuwibowo, M. H., & Setiawan, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa. *Manajemen Bisnis*.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jember: Stain Jember Press.
- Wahyudi, & Salam, R. (2020). *Komitmen Organisasi*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Yasa, I. R., & Dewi, S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen*.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.