

Daftar Pustaka

- Al-Qur'an dan Al-Hadist Terjemahannya*. 2015. Departemen Agama Republik Indonesia. Syamil Quran.
- Afrizal, P.R., Mochammad Al Musadieq, Ika Ruhana, 2014, *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang)*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 8, No. 1.
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. 2017. *The Effect of Work Environment on Job Satisfaction : Evidence from the Banking Sector in Ghana*. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12–18.
- Arikunto, Suharsimi, 2010 “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik”. Edisi Revisi VI, Rineka Cipta, Jakarta.
- Bangun, W., 2012, “Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung” : Erlangga
- Darmawan, Didit. 2013. “Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi”. Penerbit JP. Books. Surabaya.
- Dwi Nugroho, A., & Kunartinah, K. 2012. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan)*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2).
- Dwipalguna, A.A., Ngr, Angga, Ni Wayan Mujiati, 2015, *Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9, Hal: 2777-2805.
- Fahmi, I. 2016. ”Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama.)”. Jakarta: Mitra wacana Media.
- Ghozali, Imam 2011. “Aplikasi Analisis Multivarite dengan Program SPSS”. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____.2013,”Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”,Edisi Ketujuh, BP Universitas Diponegoro,Semarang.
- Gupta, S. K., P, R. N., Sipahi, E., Teston, S. de F., & Fantaw, A. 2020. *Analysis of the Effect of Compensation on Twitter Based on Job Satisfaction on Sustainable*

- Development of Employees Using Data Mining Method. Talent Development & Excellence*, 12(3), 3289 – 3314.
- Hadiwardoyo, W. 2020. *Kerugian ekonomi nasional akibat pandemi Covid-19. Baskara: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(2), 83-92.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2011. “Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara”. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- _____. 2013, “Manajemen Sumber Daya Manusia”, Cetakan Ketujuh belas, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- _____. 2014. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____, 2016, “Manajemen Sumber Daya Manusia”, Edisi revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____, E. A., & Afrizal. 2019. *Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 22–41.
- Juliansyah, Noor. 2011. “Metodologi Penelitian: skripsi, tesis, disertasi, dan karya ilmiah.” Jakarta: Kencana.
- Kadarisman, 2012”Manajemen Kompensasi”, Jakarta, PT.Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, K. 2016. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Khanka, SS. Reprint 2013. “Human Resource Management.” First Edition-2003. S. Chand Company Ltd
- Koesmono, H. T. 2014. *The influence of organizational culture, servant leadership, and job satisfaction toward organizational commitment and job performance through work motivation as moderating variables for lecturers in economics and management of private universities in east Surabaya. Educational Research International*, 3(4), 25-39.

- Mangkunegara, A.P. 2011. "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan". PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mathis, Robert L dan Jhon H. Jackson. 2013. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Buku II, Penerjemah: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta: Penerbit PT. Salemba Empat.
- Morrisan.2012. "Metode Penelitian Survey." Jakarta: Kencana.
- Nasution, W. A. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Karya Deli Stelindo Medan*. Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI, 20(2), 1–77.
- Nurchayani, N. M. & Adnyani, I. G. A. D. *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. E- Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 1, pp. 500-532.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang*. Among Makarti, 11(1), 28–50.
- Saman, A. 2020. *Effect Of Compensation On Employee Satisfaction And Employee Performance*. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(1), 185–190.
- Sedarmayanti. 2011. "Tata Kerja dan Produktivitas Kerja." Bandung: Mandar Maju.
- _____. 2015. "Manajemen sumber daya manusia." Jakarta : Prenada Media Group
- Sinambela, Litjan Poltak. 2016. "Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara", Jakarta.
- Suharsaputra, Uhar. 2012. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan." Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. 2011. "Statistika Untuk Penelitian". Bandung: Alfabeta.
- _____. 2012. "Metode Penelitian Pendidikan." Bandung: CV Alfabeta.
- _____, 2013 "Metode Penelitian Manajemen",Alfabeta, Bandung.
- _____, 2015. "Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)." Pendidikan. Alfabeta, Bandung.

- Sunyoto, Danang. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit PT Caps
- Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). *The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables*. *The International Journal of Social Sciences World*, 2(2), 20–31
- Sutrisno, E., 2011, "Manajemen Sumber Daya Manusia," Jakarta : Prenada Media Group
- _____. 2013. "Manajemen Sumber Daya Manusia." Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno dan Priansa. 2011. "Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis." Bandung: CV. Alfabeta.
- Suwanto, S. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16.
- Tunjungsari, 2011, *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. *Universitas Komputer Indonesia*. 5(1):59-65.
- Wibowo. 2013. "Perilaku Dalam Organisasi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. 2015. *Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(2), 125-145.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. 2018. Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203.

Website :

<https://www.posindonesia.co.id/> (diakses pada tanggal 20 Juli 2022)