

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Fachira Alfi Hikam

120.2017.079

Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

Halaman + halaman + tabel + lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, Kompensasi kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Putra Bangsa Jakarta. Penelitian di desain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah para staff atau Karyawan di Yayasan Putra Bangsa Jakarta dengan jumlah sampel 61 responden. Data yang dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan Tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (p-value: 0,91) (2) Kompensasi Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (p-value: 0,015) (3) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (p-value:<0,001) (4) Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (R^2 : 0,929). Tinjauan Islam menjelaskan bahwa motivasi kerja merupakan bagian dari ibadah. Motivasi kerja dalam islam bukanlah untuk mengejar hidup hedonis, bukan hanya untuk memenuhi nafkah semata tetapi sebagai kewajiban beribadah kepada Allah SWT setelah ibadah fardhu untuk mendapatkan ridho Allah SWT.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Budaya Organisasi, *PLS*.

ABSTRACT

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Fachira Alfi Hikam

120.2017.079

The Influence of Work Motivation, Work Compensation and Organizational Culture on Employee Performance and its Review from an Islamic Perspective

Pages+pages+tables+and attachments

Abstract Description

This research aims to determine the effect of Work Motivation, Work Compensation and Organizational culture on employee performance at Yayasan Putra Bangsa Jakarta. The research population is the staff or employees at the Yayasan Putra Bangsa Jakarta with a total sample of 61 respondents. Data were collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The result showed that: (1) Work Motivation had a positive and insignificant effect on employee performance (p-value: 0,91) (2) Work Compensation has a positive and significant effect on employee performance (p-value: 0,015) (3) Culture Organization has a positive and significant effect on Employee performance (p-value: <0,001) (4) Work Motivation, Work Compensation and Organizational Culture have a positive and significant impact on employee performance (R^2 : 0,929). The Islamic Riview explains that Work Motivation for Work in Islam is not to pursue a hedonistic life, not just to fulfill a living but as an obligation to workship Allah SWT after fardhu worship to get Allah's blessing.

Keywords: Work Motivation, Work Compensation, Organizational Culture, PLS