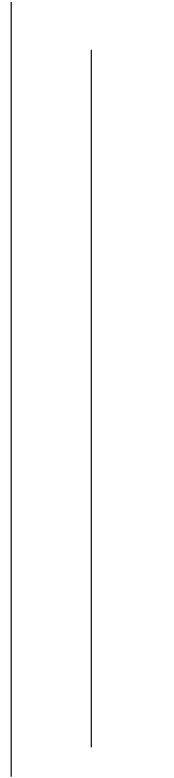


LAMPIRAN



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Jakarta, Desember 2021

Dengan Hormat,

Saya Fachira Alfi Hikam mahasiswa semester akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Yarsi sedang melakukan penelitian berjudul **"Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Putra Bangsa Jakarta Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam"** sebagai salah satu syarat kelulusan dari program strata satu (S1) program Studi Manajemen Universitas YARSI Jakarta.

Dengan maksud tersebut diatas, Saya memohon kepada bapak/ ibu berkenan untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini nantinya akan saya gunakan semata-mata hanya untuk keperluan ilmiah saya. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mohon informasi yang diberikan adalah yang sungguh-sungguh, benar adanya sesuai yang dirasakan oleh Bapak/Ibu tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

Atas kerjasama dan bantuannya serta waktu luang yang Bapak/Ibu berikan, Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

Fachira Alfi Hikam

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama/Inisial (boleh tidak di isi)
2. Jenis Kelamin : laki – laki perempuan
3. Usia : 20-30 31-40 >40
4. Lama Bekerja : 5-10 Tahun 11-20 Tahun
 21-30 Tahun 31-40 Tahun
5. Apakah anda memiliki pekerjaan lain di Yayasan : Ya Tidak

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

- Sangat Setuju (SS) 4
- Setuju (S) 3
- Tidak Setuju (TS) 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) 1

NO.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Setuju (S)	Sangat Setuju (SS)
MOTIVASI KERJA					
Kebutuhan Fisik					
1.	Saya merasa sekolah sudah mampu memenuhi kebutuhan fisiologi (Sandang, pangan, dan papan).				
2.	Saya merasa sekolah telah mampu memberi bonus yang cukup kepada setiap guru				
3.	Gaji guru telah mampu memenuhi Kebutuhan guru				
Kebutuhan Rasa Aman					
4.	Sekolah mampu menjamin kondisi keamanan				
5.	Sekolah mampu mencegah adanya kecelakaan				
6.	Sekolah telah mampu menyediakan jaminan hari tua				

Kebutuhan Sosial					
7.	Peluang bersosialisasi dengan orang lain sangat besar				
8.	Kesempatan adanya hubungan persahabatan yang erat sesama rekan kerja				
9.	Saya merasa hubungan erat guru dengan rekan – rekan guru lain sangat erat				
Kebutuhan Akan Penghargaan					
10.	Institusi memberikan penghargaan atas pekerjaan yang saya lakukan				
11.	Saya mendapat penghargaan dari atasan ketika berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik				
Kebutuhan Perwujudan Diri					
12.	Saya perlu melakukan sesuatu untuk meningkatkan karir				
13.	Saya merasa puas dengan kedudukan saya sekarang				

14.	Lebih baik menjadi diriku sendiri dari pada mengikuti oranglain				
-----	---	--	--	--	--

Kompensasi Kerja					
Kompensasi Langsung					
1.	Setiap karyawan mendapat gaji pokok yang disesuaikan dengan masa kerja				
2.	Karyawan selain mendapat gaji pokok juga mendapat gaji/upah tambahan				
3.	Karyawan disamping gaji pokok juga mendapat insentif misalnya upah kehadiran				
4.	Pimpinan mempunyai perhatian terhadap karyawan				
5.	Karyawan yang masuk hari kerja melebihi standar dapat bonus				
Kompensasi Tidak Langsung					
6.	Karyawan mendapat tunjangan hari raya				
7.	Setiap karyawan dan anggota keluarga diasuransikan kesehatan KIS (Kartu Indonesia Sehat)				

8.	Karyawan mendapat tunjangan istri/suami dan anak setiap bulan				
----	---	--	--	--	--

Budaya Oranisasi					
Mission and Strategy					
1.	Tempat saya bekerja memiliki rencana yang jelas untuk mencapai hasil yang maksimal bagi Yayasan				
2.	Tempat saya bekerja memiliki startegi yang tepat untuk memajukan dan menghasilkan tujuan yang akan dicapai				
Leadership and Management Effectiveness					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja memiliki hubungan yang baik dengan para karyawan				
4.	Tempat saya bekerja memiliki sistem manajemen yang baik				
Organization Design and Structure					
5.	Tempat saya bekerja memiliki struktur organisasi yang terorganisir yang baik				
6.	Saya mampu memahami struktur organisasi yang ada pada tempat saya bekerja				
Organizational Structure					

7.	saya menghargai setiap perbedaan suku, ras dan agama ditempat saya bekerja				
8.	saya siap menolong pekerjaan karyawan lain jika dibutuhkan, meskipun pekerjaan diluar tanggung jawab saya				
Knowledge and Competence					
9.	saya mendapatkan pengetahuan lebih banyak ditempat saya bekerja sekarang				
10	ditempat saya bekerja memiliki karyawan yang sudah berkompoten dengan baik				
Business and Organizational Interventions					
11	Ditempat saya bekerja selalu mencari bantuan profesional dengan peristiwa traumatis atau krisis atau masalah serius lainnya				
12	Tempat saya bekerja memiliki kegiatan individu yang menghasilkan keuntungan				
Innovation and Risk Taking					
13	Ditempat saya bekerja selalu ada gagasan atau ide baru yang bermunculan untuk mewujudkan cita-cita perusahaan				

14	manajerial ditempat saya bekerja memperhatikan resiko yang mungkin akan terjadi				
Perfomance					
15	Rekan kerja ditempat saya bekerja sangat memiliki semangat yang tinggi ketika bekerja				
16	Ditempat saya bekerja memiliki karyawan yang mampu mewujudkan tujuan Yayasan				
Change Readiness and Management					
17	Ditempat kerja saya sekarang selalu menyediakan rencana-rencana pengembangan untuk kemampuan bersaing ditengah arus perubahan globalisasi yang terus berubah menjadi lebih maju				
18	sistem manajemen yang dijalankan oleh perusahaan saya bekerja dikatakan baik				

Kinerja Karyawan					
Kualitas Kerja					
1.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan				

2.	Saya memiliki pemahaman dan ketrampilan yang baik saat bekerja				
Kuantitas Kerja					
3.	saya selalu mengerjakan pekerjaan apapun yang atasan saya berikan dan menyelesaikan dengan baik				
4.	saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan oleh atasaan				
Kedisiplinan Waktu					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan sekolah				
6.	Saya memiliki tingkat keterlambatan data ketempat kerja rendah				
7.	saya memiliki tingkat ketidakhadiran yang rendah				
Interpersonal					
8.	Saya mampu menjalin hubungan kerja dengan atasan dan sesama rekan guru				
9.	Saya berinisiatif membantu pegawai lainnya apabila sedang memerlukan bantuan				

Terima kasih atas ketersediaan waktu anda 😊 😊

Lampiran 2. Hasil Analisis Deskriptif Responden

Jenis Kelamin

		frequency	percent	valid percent	cumulative percent
valid	Laki-laki	32	47,5	47,5	47,5
	Perempuan	29	52,5	52,5	100
	Total	61	100	100	

Usia

		frequency	percent	valid percent	cumulative percent
valid	20-30	28	45,9	45,9	45,9
	31-40	22	36,1	36,1	82
	>40	11	18	18	100
	Total	61	100	100	

Lama Bekerja

		frequency	percent	valid percent	cumulative percent
valid	5-10	43	70,5	70,5	70,5
	11-20	14	23	23	93,5
	21-30	4	6,5	6,5	100
	31-40	0	0	0	
	Total	61	100	100	

Apakah memiliki pekerjaan lain selain di Yayasan Putra Bangsa Jakarta

		frequency	percent	valid percent	cumulative percent
valid	Ya	29	47,5	47,5	47,5
	Tidak	32	52,5	52,5	100
	Total	61	100	100	

Lampiran 3. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian

Motivasi Kerja

	MK_1	MK_3	MK_4	MK_5	MK_6	MK_7	MK_8	MK_9	MK_10	MK_11	MK_12
N Valid	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,18	2,98	3,30	3,07	2,69	3,36	3,44	3,30	3,36	3,16	3,25
Mode	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3

Deskriptif Indikator Motivasi Kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kebutuhan akan penghargaan	61	1	4	3,08	0,099
Kebutuhan fisik	61	1	4	3,02	0,135
Kebutuhan perwujudan diri	61	1	4	3,39	0,041
Kebutuhan rasa aman	61	1	4	3,20	0,039
Kebutuhan sosial	61	1	4	3,10	0,651
Valid N (listwise)	61				

Deskriptif Kompensasi Kerja

	K_1	K_2	K_3	K_4	K_5	K_6	K_7	K_8
N Valid	61	61	61	61	61	61	61	61
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,28	3,28	3,31	2,97	3,30	2,97	3,48	3,34
Mode	3	3	3	3	3	3	4	4

Deskriptif Indikator Kompensasi Kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi Langsung	61	1	4	3,23	0,092
Kompensasi Tidak Langsung	61	1	4	3,26	0,137
Valid N (listwise)	61				

Deskriptif Budaya Organisasi

	B0_1	B0_2	B0_3	B0_4	B0_5	B0_6	B0_7	B0_9	B0_10	B0_11	B0_12	B0_13	B0_14	B0_15	B0_16	B0_17	B0_18
Valid N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,31	3,30	3,30	3,16	3,21	3,28	3,48	3,33	3,36	3,15	3,05	3,21	3,21	3,33	3,28	3,25	3,33
Mode	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Deskriptif Indikator Budaya Organisasi

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Mission and strategy	61	1	4	3,30	0,015
Leadership and management effectiveness	61	1	4	3,23	0,056
Organization design and structure	61	1	4	3,25	0,017
Organizational structure	61	1	4	3,48	0,566
Knowledge and competence	61	1	4	3,34	0,032
Business and organizational interventions	61	1	4	3,10	0,070
Innovation and risk taking	61	1	4	3,21	0,019
Performance	61	1	4	3,30	0,052
Change readiness and management	61	1	4	3,29	0,059
Valid N (listwise)	61				

Deskriptif Kinerja Karyawan

	KI_1	KI_2	KI_3	KI_4	KI_5	KI_8	KI_9
Valid N	61	61	61	61	61	61	61
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,43	3,39	3,33	3,36	3,36	3,48	3,34
Mode	3	3	3	3	3	3	3

Deskriptif Indikator Kinerja Karyawan

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas kerja	61	1	4	3,41	0,017
Kuantitas kerja	61	1	4	3,34	0,048
Kedisiplinan waktu	61	1	4	3,36	0,606
interpersonal	61	1	4	3,41	0,070
Valid N (listwise)	61				

Lampiran 4. Hasil Analisis Model Pengukuran

* Combined loadings and cross-loadings *

	MK	KOM	BO	KNJ	Type(a)	SE	P value
MK_1	0.689	-0.519	0.153	-0.143	Reflect	0.101	<0.001
MK_3	0.576	0.067	0.713	-0.471	Reflect	0.105	<0.001
MK_4	0.725	-0.300	0.068	0.349	Reflect	0.099	<0.001
MK_5	0.809	-0.343	-0.147	0.321	Reflect	0.097	<0.001
MK_6	0.605	0.492	0.145	-0.431	Reflect	0.104	<0.001
MK_7	0.686	0.349	0.318	-0.309	Reflect	0.101	<0.001
MK_8	0.755	-0.014	-0.100	0.148	Reflect	0.098	<0.001
MK_9	0.770	-0.004	-0.295	0.489	Reflect	0.098	<0.001
MK_10	0.795	0.278	-0.295	-0.070	Reflect	0.097	<0.001
MK_11	0.664	0.024	-0.179	-0.065	Reflect	0.102	<0.001
MK_12	0.829	0.064	-0.116	-0.072	Reflect	0.096	<0.001
K_1	-0.002	0.870	0.161	-0.124	Reflect	0.095	<0.001
K_2	0.093	0.855	-0.141	0.206	Reflect	0.095	<0.001
K_3	-0.003	0.733	0.130	0.036	Reflect	0.099	<0.001
K_4	0.094	0.649	-0.202	0.234	Reflect	0.102	<0.001
K_5	0.017	0.804	0.096	-0.047	Reflect	0.097	<0.001
K_6	0.455	0.622	-0.228	-0.366	Reflect	0.103	<0.001
K_7	-0.206	0.610	-0.331	0.189	Reflect	0.104	<0.001
K_8	-0.391	0.787	0.359	-0.123	Reflect	0.097	<0.001
BO_1	-0.128	0.146	0.769	-0.023	Reflect	0.098	<0.001
BO_2	-0.208	0.176	0.638	0.006	Reflect	0.103	<0.001
BO_3	0.445	-0.044	0.776	0.332	Reflect	0.098	<0.001
BO_4	0.039	0.345	0.785	-0.489	Reflect	0.097	<0.001
BO_5	0.017	0.077	0.847	0.009	Reflect	0.095	<0.001
BO_6	-0.130	0.224	0.839	-0.156	Reflect	0.096	<0.001
BO_7	-0.236	0.551	0.660	0.538	Reflect	0.102	<0.001
BO_9	-0.054	-0.115	0.747	0.241	Reflect	0.099	<0.001
BO_10	0.143	-0.183	0.837	0.466	Reflect	0.096	<0.001
BO_11	0.679	-0.268	0.686	0.059	Reflect	0.101	<0.001
BO_12	0.438	-0.445	0.617	-0.747	Reflect	0.103	<0.001
BO_13	0.082	-0.172	0.870	-0.077	Reflect	0.095	<0.001
BO_14	-0.373	-0.013	0.839	-0.325	Reflect	0.096	<0.001
BO_15	-0.107	-0.238	0.775	0.246	Reflect	0.098	<0.001
BO_16	-0.393	0.221	0.751	-0.173	Reflect	0.099	<0.001
BO_17	0.011	-0.447	0.753	0.168	Reflect	0.099	<0.001
BO_18	-0.124	0.168	0.795	-0.114	Reflect	0.097	<0.001
KI_1	-0.047	0.246	-0.178	0.825	Reflect	0.096	<0.001
KI_2	0.207	-0.120	-0.166	0.901	Reflect	0.094	<0.001
KI_3	0.021	-0.065	0.212	0.714	Reflect	0.100	<0.001
KI_4	-0.477	0.033	0.487	0.824	Reflect	0.096	<0.001
KI_5	-0.217	0.133	0.019	0.860	Reflect	0.095	<0.001
KI_8	0.404	-0.257	-0.232	0.764	Reflect	0.098	<0.001
KI_9	0.122	0.006	-0.108	0.883	Reflect	0.094	<0.001

Lampiran 5. Hasil Analisis Model Structural

Model fit and quality indices

 Average path coefficient (APC)=0.404, P<0.001
 Average R-squared (ARS)=0.929, P<0.001
 Average adjusted R-squared (AARS)=0.925, P<0.001
 Average block VIF (AVIF)=2.545, acceptable if ≤ 5 , ideally ≤ 3.3
 Average full collinearity VIF (AFVIF)=3.251, acceptable if ≤ 5 , ideally ≤ 3.3
 Tenenhaus GoF (GoF)=0.739, small ≥ 0.1 , medium ≥ 0.25 , large ≥ 0.36
 Sympton's paradox ratio (SPR)=1.000, acceptable if ≥ 0.7 , ideally = 1
 R-squared contribution ratio (RSCR)=1.000, acceptable if ≥ 0.9 , ideally = 1
 Statistical suppression ratio (SSR)=1.000, acceptable if ≥ 0.7
 Nonlinear bivariate causality direction ratio (NLBCDR)=1.000, acceptable if ≥ 0.7

Path coefficients and P values *

Path coefficients

 MK KOM BO KNJ
 KNJ 0.163 0.260 0.789

P values

 MK KOM BO KNJ
 KNJ 0.091 0.015 <0.001

* Standard errors for path coefficients *

 MK KOM BO KNJ
 KNJ 0.121 0.117 0.097

* Effect sizes for path coefficients *

 MK KOM BO KNJ
 KNJ 0.102 0.170 0.657

* Latent variable coefficients *

R-squared coefficients

 MK KOM BO KNJ
 0.929