

## DAFTAR PUSTAKA

- Baroroh, Atik (2016). “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang)”.
- Ghozali, Imam (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani T. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 2. Yogyakarta: BPFE. UGM.
- Manoppo, Rivo (2015). “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada TVRI Sulawesi Utara”. *Jurnal EMBA* Vol.3, No. 3. ISSN : 2301-11.
- Muhajir, Ali (2019). “Analisis Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Mitra Alami Gresik)”. *Ekonika*. Vol. 4, No. 2, ISSN: 2581-2157.
- Munif, Tatiek Nurhayati, Hardani Widhiastuti (2018). “Analisa Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. ISSN: 2580-8451.
- Nurmasari (2016). “Peranan Penting Perencanaan dan Pengembangan Karir”, *PUBLIKA*, Vol. 1, No. 2.
- Nugraha, Nurma (2020). “Hak Buruh Dalam Undang-Undang dan Perspektif Islam”. Vol. 4, No. 1.

- Prasetyo, Eri Teguh, Puspa Marlina (2019). “Pengaruh Disiplin Kerja & Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *JIBM*, Vol. 3, No. 1. ISSN:2579-9401.
- Pratama, Aditya Putra, Fareshti Nurdiana Dihan (2017). “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”. *JBTI* Vol. 8, No.2. ISSN:2085-7721.
- Purnomo, Yudho (2020). “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening pada SMK Di Kabupaten Semarang”.
- Putra, I Wayan Indra, dkk (2016). “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal* Vol. 4.
- Putri, Syintia Mega dkk (2021). “Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada PT. P&P Lembah Karet”. *JIMEMOR*. Vol. 4, No. 2, hal 176-189.
- Rahayu, Sri (2018). “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat”. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 9, No.1. ISSN:2088-3145.
- Sekartini, Ni Luh (2016). “Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa”. *Jurnal Ekonomi & Bisnis* Vol. 3, No. 2.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Supatmi, Mamik Eko dkk (2013). “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Profit* Volume 7, No. 1.

<https://konsultasisyariah.com/14145-hak-buruh-dalam-islam.html>, diakses pada 21 Januari 2022.

<https://jatim.kemenag.go.id/file/file/mimbar319/mqrh1364437699.pdf>, diakses pada 21 Januari 2022.