

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S1 Manajemen
2021

Sugia Hardiyanti
120.2017.260

Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Hermina Kemayoran serta Tinjauannya dalam Sudut Pandang Islam

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Hermina Kemayoran Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Rumah Sakit Hermina Kemayoran. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *probability sampling* yaitu *proportionate stratified random sampling*. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 113 responden yang semuanya merupakan karyawan Rumah Sakit Hermina Kemayoran. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode yang digunakan ialah metode analisis regresi linear sederhana dan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Pengembangan Karier secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (2) secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (3) Pengembangan Karier secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (6) Pengembangan Karier memiliki pengaruh tidak langsung yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. (7) Disiplin Kerja memiliki pengaruh tidak langsung yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Islam.

ABSTRACT

*Faculty Of Economy And Bussiness
Study Program S-1 Management
2021*

Sugia Hardiyanti
120.2017.260

The Effect of Career Development, Work Discipline on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Hermina Kemayoran Hospital.

Abstract

This study aims to determine the effect of career development and work discipline on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at Hermina Kemayoran Hospital and its review from an Islamic point of view. The population in this study were employees who worked at Hermina Kemayoran Hospital. The sampling technique used is probability sampling, namely proportionate stratified random sampling. The number of respondents in this study were 113 respondents, all of whom were employees of the Hermina Kemayoran Hospital. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The method used is a simple linear regression analysis method and path analysis.

The results showed that: (1) Career Development partially positive and significant effect on Job Satisfaction. (2) partially, work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) Career development partially has a positive and significant effect on employee performance. (4) partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (5) Job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance. (6) Career Development has a positive and significant indirect effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable. (7) Work Discipline has a positive and significant indirect effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords : *Career Development, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance, Islam*