

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish.
- Anugara, G., Sulistiawan, E., & Munadhiroh, S. (2017). *Structural equation modeling-partial last square untuk permodelan indeks pembangunan kesehatan masyarakat di Jawa Timur. Seminar Nasional Matematika dan Aplikasinya, 257-263.*
- Anugrah, P. T., & Abdurrahman, D. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Replublik Indonesia Bandung. Prosiding Manajemen, 727-734 Vol 5, No. 1.*
- Badan Pusat Statistik (2020). *Berita Resmi Statistik*
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Jakarta : Prenadameidia Group.
- Drastitin, Robert, & Nurminingsih. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pengelola dan Pengembangan Taman Mini Indonesia Indah. Jurnal administrasi dan manajemen, 328-336 Vol.7 no.1. Juni.*
- Effendy. (2015). *Komunikasi Teori dan Praktek*. Jakarta: PT. Grasindo Rosdakarya.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang:
IRDH
- Fathoni, K., & Ghozali, M. (2017). *Analisa Konsep Produktivitas Kerja Konvensional Dalam Pandangan Islam. Al Tijarah, 3(1), 1-14.*

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0, Edisi ke-3*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hakim, L. (2011). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PDAM Kota Surakarta)*.
- Handaru, A. W., & Susita, D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus Pt Artolite Indah Mediatama)*. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 386-404.
- Hartanto, B., & Fajar, C. (2016, August). *Studi Perbandingan Kualitas Pelaksanaan Sertifikasi Keterampilan Pelaut pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Pelaut dengan Pendekatan Total Quality Management In Education. In Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Unisbank 2016*. Stikubank University.
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku
- Hartono, M. G., & Abdillah, W. (2014). *Konsep Aplikasi PLS (Partial Last Square) Untuk Penelitian Empiris Edisi Pertama*. Yogyakarta: Cetakan kedua, BPFE.
- Hasan, M. T. (2000). *Prospek Islam dalam menghadapi tantangan zaman: tulisan-tulisan ini diangkat dari ceramah-ceramah dan makalah dalam berbagai forum*. Lantabora Press.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara

- Hidayah, S. (2014). *Peran Budaya Organisasional Islami dalam Membentuk Perilaku Prestatif di Dalam Organisasi. Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 21(36).
- Imam, G. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Last Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indah, A. T. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sub Bagian Evaluasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Direktorat Jenderal Perhubungan Udara Jakarta*, I(1), 105-110. Retrieved from.
- Jemmi, Tarigan Imanuel, Syawaluddin. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mitra Packindo Berdikari Medan. Jurnal Bisnis Kolega*, 64-77 Vol.4 no.2. Desember
- Kadiyono, A. L., & Sumantri, S. (2010). *Identifikasi Hambatan Organisasi Dalam Memberdayakan Sumber Daya Manusia Serta Hubungannya Dengan Kepuasan Kerja Karyawan [Identification of Organization's Challenge to Empower Human Resources and its Relations with Employee's Working Satisfactory]*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Teori dan Praktik.
- Kebijakan PSBB di Wilayah DKI Jakarta (2020)
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Maharani, I., & Efendi, S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Jurnal Ilmu Manajemen*, 49-61 Vol 13, No. 2 Juli.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muhni, M. (2014). *Penciptaan lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan: Studi pada PT. PLN Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Nirwana Putri Bella, Haryati. (2019). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD.Indo Jaya Makmur Semarang*. *Jurnal ekonomi manajemen dan akuntansi*, 82-90 No. 46. April
- Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putri Megah Asri Indah Medan*. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1).
- Panjaitan, Maludin. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen*, Vol 3 No.2, P1- 5.
- Pratiwi, E. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo*. Madiun.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Frima*, 665-669.
- Ramadhan, F., & Agustin, S. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatranding*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(12).
- Risnawan, Wawan. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Cipta Karya, Kebersihan dan Tata Ruang Kabupaten Ciamis*. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*. Vol 5, No.1.

- Robbins, S. P., De Cenzo, D. A., & Coulter, M. (2016). *Fundamentals of Management: Management Myths Debunked!*, eBook. Pearson Higher Ed.
- Saleh, Abdul Rachman & Utomo, Hardi. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. Among Makarti. Vol.11 No.21, Juli.*
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. (1st ed) Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setyosari, P. (2010). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Jakarta: Kencana.
- Siagian, H., & Cahyono, E. (2014). *Analisis website quality, trust dan loyalty pelanggan online shop. Jurnal Manajemen Pemasaran*, 8(2), 55-61.
- Sidanti, H. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. Jurnal Jibeka*, 9(1), 44-53.
- Sinambela, & Poltak, L. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela. Lijan Poltak, (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Singodimedjo. (2011). *Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja*. Surabaya: SMMAS.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta,Cv
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta,Cv

- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru
- Suparyadi, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Tanjung, H., & Hafidhuddin, D. (2003). *Manajemen Syariah dalam praktik*.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wirawan, (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, B. (2016). *Analisis tingkat kesehatan koperasi syariah*. *Esensi: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 6(1), 101-112.