

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

Muhamad Lutfi Firmansyah  
1202017167

**Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kedai Kopi Kenangan di Jakarta Pusat Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

(143 halaman + xvi halaman + tabel + gambar + lampiran)

### Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kedai Kopi Kenangan Di Jakarta Pusat Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kedai Kopi Kenangan dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 83 karyawan. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja dapat dijadikan model yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. (2) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan (3) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan (4) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Disiplin adalah kunci sukses, sebab dalam disiplin akan tumbuh sifat yang teguh dalam memegang prinsip, tekun dalam usaha maupun belajar, pantang mundur dalam kebenaran, dan rela berkorban untuk kepentingan agama dan jauh dari sifat putus asa. Dalam hal ini, karyawan kedai kopi kenangan menerapkannya guna meningkatkan produktivitas kerja.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

## **ABSTRAC**

*Faculty of Economics and Business  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022*

*Muhamad Lutfi Firmansyah  
1202017167*

*The Influence of Organizational Culture, Work Discipline, and Work Environment on Employee Productivity at the Kenangan Coffee Shop in Central Jakarta And the Review From the point of View of Islam  
(143 Page + xiv page + tabel + picture + attachments)*

### **Abstract**

*The purpose of this study was to analyze the influence of Organizational Culture, Work Discipline, and Work Environment on the Work Productivity of Kenangan Coffee Shop employees in Central Jakarta and its review from an Islamic point of view. The population in this study were Kenangan Coffee Shop employees with a total sample of 83 employees. Data were collected using a questionnaire. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results of the study show that: (1) organizational culture, work discipline, and work environment can be used as models that affect employee productivity. (2) organizational culture has a positive effect on employee work productivity (3) work discipline has a positive effect on employee work productivity (4) the work environment has a positive effect on employee work productivity. Discipline is the key to success, because discipline will grow a character who is steadfast in holding on to principles, persevering in business and learning, never backing down in the truth, and being willing to sacrifice for the sake of religion and far from being desperate. In this case, the memories of coffee shop employees apply it to increase work productivity.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Discipline, Work Environment, Employee Productivity*