

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Kirey Dahlia
1202018307

Pengaruh Kompetensi, Sistem Informasi Manajemen, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Efektivitas Kerja serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi kasus pada karyawan PT Kimia Farma Tbk. di Jakarta Utara)

128 + xv halaman, 31 tabel, 2 gambar, dan 13 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompetensi Sistem Informasi Manajemen, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Efektivitas Kerja (Studi kasus pada karyawan PT Kimia Farma Tbk. di Jakarta Utara). Pembahasan masing-masing variabel pada penelitian ini tidak hanya ditinjau dengan pendekatan ilmu sumber daya manusia saja namun juga dari sudut pandang Islam. Penelitian ini menggunakan data primer dan pengumpulan data dengan *google form*. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan yang bekerja pada PT Kimia Farma Tbk. di Jakarta Utara. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Sampel pada penelitian ini terdiri dari 120 responden. Analisis data menggunakan metode regresi linear berganda dan alat analisisnya menggunakan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja. Sistem informasi manajemen berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja. Kompensasi berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja. Kompetensi, Sistem Informasi Manajemen, Kepemimpinan, dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap Efektivitas Kerja. Dalam sudut pandang islam Kompetensi, Sistem Informasi Manajemen, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Efektivitas Kerja adalah islam mengajarkan bekerja salah satunya harus dikerjakan secara *itqan* atau sungguh-sungguh. Dengan *itqan* seseorang bisa mencapai hasil kerja yang maksimal atau disebut bekerja secara efektif. Selain itu didukung oleh keterampilan dan pengetahuan, fasilitas yang mendukung, pemimpin yang berjiwa besar, serta pemberian *reward* yang adil.

Keywords: Kompetensi, Sistem Informasi Manajemen, Kepemimpinan, Kompensasi, Efektivitas Kerja

ABSTRACT

**Faculty of Economics and Business
S-1 Management Study Program
2022**

**Kirey Dahlia
1202018307**

The Influence of Competence, Management Information Systems, Leadership, and Compensation on Work Effectiveness and Its Review from an Islamic Perspective (Case Study on employees of PT Kimia Farma Tbk. in North Jakarta)

128 + xv pages, 31 tables, 2 images and 13 attachments

This study aims to analyze the Influence of Management Information System Competence, Leadership, and Compensation on Work Effectiveness (Case study on employees of PT Kimia Farma Tbk. in North Jakarta). The discussion of each variable in this study is not only reviewed with a human resource approach but also from an Islamic point of view. This study uses primary data and data collection with google form. The population in this study are employees who work at PT Kimia Farma Tbk. in North Jakarta. The sampling technique used the Purposive Sampling method. The sample in this study consisted of 120 respondents. The analytical method used is SPSS version 26. Based on the results of this study indicate that competence has no effect on work effectiveness. Management information system has a positive effect on work effectiveness. Leadership has no effect on work effectiveness. Compensation has a positive effect on work effectiveness. Competence, Management Information Systems, Leadership, and Compensation have a simultaneous effect on Work Effectiveness. In the Islamic point of view Competence, Management Information Systems, Leadership, and Compensation for Work Effectiveness is Islam teaches work, one of which must be done in itqan or seriously. With itqan a person can achieve maximum work results or is called working effectively. In addition, it is supported by skills and knowledge, supporting facilities, leaders with big hearts, and fair rewards.

Keywords: Competence, Management Information System, Leadership, Compensation, Work Effectiveness