

DAFTAR PUSTAKA

- Apipah, B. (2017). Perspektif Ekonomi Islam Tentang Pemberian Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Burhannudin., M. Z. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, Vol.8, No.2, Juni, 191-206.
- Faqih, I. (2018). Konsepsi Potensi Manusia. *Jurnal Studi Agama Islam*, Vol.11 No.2.
- Febrian, W. O., M. A. Firdaus., A. Marlina. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 3 No.1, Februari, hlm. 65-72.
- Hasibuan, S. I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Wanita Keluarga Pusri (KWKP) Dalam Perspektif Islam.
- Ismail, M., S. Hartono., Istiatin. (t.thn.). Loyalitas Karyawan Ditinjau Dari Insentif, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Di PT. Brantas Abipraya. *Jurnal Widya Ganecwara*.
- Larastrini, P. M. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.6.
- Lavinia, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ehya Purwa Raharjo Gresik. *AGORA*, Vol.6 No.1, 1-6.
- Lumi, C. A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.9, No.3.
- Mahfud, I. (2009). KOMPENSASI DAN EVALUASI KINERJA DALAM PERSPEKTIF ILMU EKONOMI ISLAM. *Madani Syari'ah*, Vol.2, Agustus.
- Majid, M. A. A., A. Samsudin., M.H. I. Noorkhizan., S. N. A. M. Noor., N.S. H. A. Zuffri. (2017). Career Development, Job Security and Employee Loyalty at a Luxury Resort in Terengganu, Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 7 No.10.
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo Jurnal Ilmiah Psikologi*, Vol. 9 No.1. Maret.

- Muliati. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *AkMen, Vol. 17 No.4, Desember*.
- Ningtyas, A. C. (2017). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan PT.Patiware Sungai Raya Kabupaten Bengkayang Kalimantan Barat. *Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Nurdin, R. (2017). LOYALITAS PEKERJA PERBANKAN ISLAM DI BANDA ACEH, INDONESIA: ANALISIS KRITERIA KEBAJIKAN DI TEMPAT KERJA. *JURNAL PERSPEKTIF EKONOMI DARUSSALAM Vol. 3 No. 1. Maret*.
- Pitoy, T. I. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Productivity, Vol. 1 No. 4*.
- Pitoy, Tesalonica Iranie., R. J. Pio., W. Rumawas. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Productivity, Vol. 1, No.4*.
- Pranavianti, M. R. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RESTO MADIUN. *FIPA, Vol.7, No.2*.
- Purnamasari, N. P. D., D. K. Sintaasih. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol.8 No.9*.
- Pusparani, M. (2021). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *JIMT, Vol.2, Issue 4, Maret*.
- Putra, B.N.K., I. W. G. A. S. Jodi., I. M. S. Prayoga. (2019). Compensation, Organizational Culture and Job Satisfaction in Affecting Employee Loyalty. *Journal of International Conference Proceedings, Vo.2 No.3*.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara Vo.1 No.10, Oktober*.
- Solehudin, D. (2018). Pengaruh Motivasi Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumi Putra Syariah Cabang Serang.
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC. *JBEMK, Vol. 1, Issue 1, hlm. 36-45*.

- Sumaryathi, N. K. D., I. G. A. M. Dewi. (2020). The Effect of Compensation On Employee Loyalty With Job Satisfaction As A Mediator. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research, Vol.4, Issue.1.*
- Suryani, R. R. (2020). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, SERTA BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. COSMOPROFIT INDOKARYA BANJARNEGARA. *JURNAL MEDIKONIS STIE TAMANSISWA BANJARNEGARA, Vol.20, Januari.*
- Sutriniasih, K.S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, Vol. 10 No.1.*
- Swadarma, I.P.S., I. G. S. K. Netra. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Cafe Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen, Vol.9 No.5.*
- Yulianti., D. Susita., A. Saptono., J. Susono., A. Rahim. (2020). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World, Vo.2 No.2, August.*