

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar dan Isyanto. (2019). Pengaruh organizational citizenship behaviour (OCB) terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Urchindize Cabang Madura). *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 7(2), 115-123.
- Adhelia Ayu Widia Savira dan Yayah Atmajawati. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Stress Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Baiturrahim Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(5).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad dan Musa. (2016). The Impact of Social Media Content Marketing (SMCM) towards Brand Health. *Procedia Economics and Finance*, 37(16), 331-336.
- Ai Rohayati. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *Smart-Study & Management Research*, 11(1), 20-38.
- Akhfa. (2021). Pengaruh Ujroh Terhadap Laba Perusahaan Asuransi Syariah (Studi Pada Perusahaan Asuransi yang terdaftar di OJK Periode 2015-2019). Doctoral dissertation, UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
- Andi Rezkiawati Anma, Andi Indahwati Sidin, Noer Bahry Noor. (2021). Model of the Influence of Quality of Work Life through Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee Performance at Stella Maris Hospital, Makassar. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(14), 285-291.
- Aprianti. (2020). *Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Pembantu Martapura*. UIN Antasari.
- Arianto. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Bodroastuti Dan Ruliaji. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *JDEB*, 13(1), 1-15.
- Bomulo. (2017). Pengaruh Faktor Finansial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kabupaten Bone Bolango. *Iqtishodunia*, 13(2), 15-20.
- Brooks. (2013). *Mikrobiologi Kedokteran Jawetz, Melnick, & Adelberg (25 ed.)*. Jakarta: Kedokteran EGC.

- Busro. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chaudry. (2012). *Sistem Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana Dwi.
- Danang. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service (CAPS).
- Dessler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Diana. (2012). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 1(2), 141-148.
- Edison, Emron, dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eko Santoso. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Central Asia Kudus. *E-jurnal. Universitas Diponegoro*.
- Ferdiana. (2020). *Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Tiga Berlian Jakarta Timur Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam*. Doctoral Dissertation, Universitas YARSI.
- Fitria. (2020). *Pengaruh Perilaku Pimpinan, Kompetensi Dosen dan Fasilitas Pembelajaran terhadap Akuntabilitas Manajemen Perguruan Tinggi Keagamaan Islam se-Kota Metro Lampung*. Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Fitrianasari, Nimran, Dan Utami. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum Darmayu Di Kabupaten Ponorogo. *Profit : Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Fitriastuti. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 4(2).
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting. (2019). *Analisis Pemberian Kompensasi Karyawan Pada PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe*. Universitas Quality.
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Husna. (2021). Pemberian Reward Dan Punishment Kepada Anak Menurut Perspektif Pendidikan Islam. *Egalita*, 16(1).
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartono Dan Kartini. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Linda Kartini Ticoalu. (2013). Organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Lutfi. (2018). *Kritik Fazlur Rahman Terhadap Konsep Sunnah al-Syāfi'ī*. Jakarta: Fakultas Ushuluddin Dan Filsafat UIN Syarif Hidayatullah.
- Mardani. (2012). *Fiqh Ekonomi Syari'ah: Fiqh Muamalah*. Jakarta: Kencana.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ms. Bindu Anto Ollukkaran And Dr. Rupa Gunaseelan. (2012). A study on the impact of work environment on employee performance. *Namex International Journal of Management Research*, 71, 1-16.
- Muhtarom, Karim, Choiron, Asmani, Dan Jasmani. (2019). *Islam Agama Cinta Damai: Upaya Menepis Radikalisme Beragama*. CV Pilar Nusantara.
- Murti Dan Hudiwinarsih. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan komitmen. *STIE Perbanas*, 2.
- Ninuk. (2012). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 3(1).
- Nisa. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMPN 232 Jakarta Dan SMPN 74 Jakarta (Studi Kasus Guru Pada SMPN 232 Dan SMPN 74 Jakarta Timur. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Nitisemito. (2012). *Manajemen Suatu Dasar Dan Pengantar*. Jakarta: Arena Ilmu.
- Nuryasin. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1).
- Paais Dan Pattiruhu. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588.

- Priharto. (2020). *Apa itu Analisa Laporan Keuangan? Mari Kenal Beberapa Jenisnya*. Diambil kembali dari <https://accurate.id/akuntansi/apa-itu-analisa-laporan-keuangan/>
- Rahayu. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Wisata Alma Kalibiru). Thesis S1 :Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahmawati Dan Prima. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Rama. (2017). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi*. Doctoral Dissetation, Universitas Negeri Padang.
- Richard Y. Sangki, Christoffel Kojo, Greis M. Sendow. (2014). Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).
- Ristiana. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 56-70.
- Riut Iptian, Zamroni, Riyanto Efendi. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145-152.
- Rivaldo dan Ratnasari. (2020). "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3).
- Riyanto Efendi. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145-152.
- Rizal Nabawi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Robbins. (2008). *Perilaku Organisasi* (Vol. 1 dan 2). Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins. (2009). *Manajemen* (10 ed., Vol. 1). Surabaya: Erlangga.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins Dan Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rohmaniyah. (2021). Konsep Al Quran Tentang Kepemimpinan.
- Saiful. (2013). Implementasi Sistem Upah Terhadap Karyawan Konveksi Di Kecamatan Bukit Raya Pekanbaru Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Study Kasus Pada Home Konveksi Surya Pelangi Di Jalan Puyuh Mas). Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Salut, Badawi, Dan Treshia. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(1).
- Sangki dan Sendow. (2014). Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Grapari Telkomsel Manado. *urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).
- Saprudin. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi Budan Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai. *Jurnal Madani : Ilmu Pengetahuan. Teknologi, Dan Humaniora*, 1(1), 267-286.
- Saripuddin. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organasasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Umsu*, 3(2).
- Sartika Dan Adinugraha. (2016). Implementasi Ijārah dan IMBT pada Bank BRI Syariah Cabang Yogyakarta. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 7(1), 97-116.
- Savira Dan Atmajawati. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Stress Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Baiturrahim Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(5).
- Sedarmayati. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran. (2015). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siska. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Indonesia Comnets Plus dan Tinjauannya dalam Sudut Pandang Islam*. Doctoral dissertation, Universitas YARSI.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Subawa Dan Suwandana. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Lingkungan kerja, Kompensasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dan

- Kinerja karyawan Asuransi Jiwa di Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Benefia*, 2(1), 55-71.
- Sugiyono . (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sumadi dan Muliastuti. (2019). Pengaruh Manajemen Syariah Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Bmt Amanah Berkah Sukoharjo. In *Prosiding Seminar Nasional & Call for Paper STIE AAS*, 94-104.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandana. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior. Doctoral Dissertation : Udaya University.
- Suwatno dan Priansa . (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syafri, Hafinuddin, dan Saefuddin. (2014). Syafri, U. A., Hafidhuddin, D., & Saefudin, D. (2014). Metodologi Pendidikan Akhlak Dalam Perspektif Al-Qur'an (Analisis Terhadap Ayat-Ayat Al-Qur'an Ber-lafadz "Yâ Âyyuhâ al-Ladzîna Âmanû"). *Ta'dibuna*, 3(1), 16-41.
- Tasmara. (2012). *Membudidayakan Etos Kerja Islam*. Jakarta: PT. Gama Insani.
- Teguh Retno ningsih, dan Ika Ruhana. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(2).
- Terry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ticoalu. (2013). Organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Titisari. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Mitra Wacana Media.

- Triana Fitriastuti. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 4(2).
- Unsul Abrar, dan Isyanto. (2019). Pengaruh organizational citizenship behaviour (OCB) terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Urchindize Cabang Madura). *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 7(2), 115-123.
- Usman Fauzi. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172-185.
- Utaminingsih. (2014). *Perilaku Organisasi (Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan*. Malang: UB Press.
- Wahyudi Dan Tupti. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31-44.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kerja (5 ed.)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Pesada.
- Yandra Rivaldo, Dan Sri Langgeng Ratnasari. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515.