

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

**Indri Dwi Rahayu**  
**120.2018.161**

Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjuannya Dalam Sudut Pandang Islam.

(Studi Kasus Pada Karyawan PT Karya Bunga Asia cabang Kabupaten Tangerang)

### Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Bunga Asia serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi pada penelitian ini ialah karyawan PT Karya Bunga Asia dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*, dengan teknik *purposive sampling* melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data dilakukan dengan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam mengenai kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), dan kinerja karyawan pada PT Karya Bunga Asia sudah sesuai dengan nilai-nilai Islam.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Kinerja Karyawan.