

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S1 Manajemen  
2020**

**Tuty Alfiah**

**120.2015.149**

**Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Dotcom Indonesia Cengkareng Jakarta Barat dengan Sudut Pandang Islam**

122 halaman + xvi halaman + 24 tabel + 4 gambar, dan 9 lampiran

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Dotcom Indonesia secara keseluruhan dengan jumlah sampel 50 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (4) Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja. (5) Dalam pandangan Islam terkait Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja dan sejalan dengan prinsip-prinsip Islam. PT. Dotcom Indonesia tidak membudayakan hal-hal yang dilarang oleh Allah seperti politik kantor dan memotivasi karyawannya sesuai syariat islam serta Lingkungan kerjanya tidak menyiksa atau memaksa. Selalu melakukan hal kebaikan yang diniatkan untuk ibadah kepada Allah.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.

**ABSTRACT**

**Faculty of Economics and Business**

**S1 Management Study Program**

**2020**

**Tuty Alfiah**

**120.2015.149**

***The Influence of Organizational Culture, Work Motivation and Work Environment on Job Satisfaction at PT. Dotcom Indonesia Cengkareng West Jakarta from an Islamic Point of View***

122 Pages + xvi Paged + 24 Tables + 4 Pictures and 9 Attachments

**ABSTRACT**

*This study aims to see whether there is an influence of culture, work motivation and work environment on job satisfaction at PT. Dotcom Indonesia in total with a sample size of 50 respondents. The results showed that: (1) Culture has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (2) Work Motivation has a positive and significant effect on Job Satisfaction (3) Work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (4) Organizational Culture, Work Motivation and Work Environment simultaneously influence Job Satisfaction. (5) In the Islamic view regarding Organizational Culture, Work Motivation and Work Environment can have a positive effect on job satisfaction and in line with Islamic principles. PT. Dotcom Indonesia does not cultivate things that are prohibited by Allah such as office politics and motivates its employees according to Islamic law and the work environment is not torturous. Always do things that are intended to worship Allah.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Motivation and Work Environment on Job Satisfaction.*