

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018**

**Yustin Umairoh Nur Ramadhan
120.2014.199**

Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Oakwood Premier Cozmo Jakarta tinjauannya Dalam Sudut Pandang Islam

Deskripsi Abstrak

Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 185 karyawan. Data dilakukan dengan teknik sampel *convenience sampling*. Analisis hipotesis baik secara parsial maupun secara simultan dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap (2) motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Oakwood Premier Cozmo telah sesuai dengan prinsip Islam karena telah menerapkan norma - norma, taawun, istiqomah, sabar dan bersyukur atas nikmat yang telah diberikan Allah S.W.T.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan