

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2021

Aji Purnawan

120.2016.004

Pengaruh Motivasi, *Self Efficacy* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

102 halaman + xv halaman + 16 tabel + 2 gambar, dan 4 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, *self efficacy*, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) dengan jumlah responden penelitian sebanyak 60 orang. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, *self efficacy*, dan kompensasi dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar (GoF 0,496) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi (Q^2 0,739) pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Motivasi (p-value <0,01) dan *self efficacy* (p-value <0,01) masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam seseorang harus meningkatkan kinerja karyawan guna memperoleh ilmu. Motivasi yang tinggi akan menimbulkan atmosfer bekerja yang baik dan *self efficacy* membuat karyawan terus ber-ikhtiar dalam menyelesaikan semua tugas yang diberikan oleh perusahaan. Perusahaan harus bisa memberikan kompensasi yang lebih kepada karyawan agar bisa lebih meningkatkan kinerjanya dalam bekerja.

Kata Kunci: Motivasi, *Self Efficacy*, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

Program Studi S-1 Management

2021

Aji Purnawan

120.2016.004

Effect of motivation, self efficacy, and compensation on employee performance

102 page + xv page + 16 tabel + 2 picture, and 4 attachment

Abstract Description

This study aims to determine the effect of motivation, self efficacy, and compensation on employee performance. This research designed as explanatory research. The study population was employees Badan Pusat Statistik (BPS) with the number of research respondents as many as 60 people.. Data collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Methods Partial Least Square Structural Equation Modeling. The result showed that motivation, self efficacy, and compensation can be used as model that has a large fit (GoF 0,496) to be used as a model that can predict (Q^2 0,739) the effect on employee performance. Motivation (p-value <0,01) and self efficacy (p-value <0,01) each of which has a positive effect on employee performance. According to the view Islam a person must increase employee performance to gain knowledge. High motivation will create a good working atmosphere and self-efficacy to make employees continue to endeavor in completing all tasks given by the company. The company must be able to provide more compensation to employees in order to further improve their performance at work.

Keywords: *motivation, self efficacy, compensation and employee performance*