

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis**

**Program Studi S-1  
Manajemen**

**2020**

Nadia Futri

120.2016.113

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT ASABRI (persero)) Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandangan Islam.

142 Halaman + cxlii Halaman + 19 Tabel + 3 Gambar + 2 Lampiran

### **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan adalah 85 karyawan, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (4) semua variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam islam diperintahkan kepada manusia untuk saling memelihara lingkungannya. Para karyawan diwajibkan untuk mempunyai motivasi yang kuat pada dirinya selalu menanamkan niat yang sungguh-sungguh dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup yang merupakan bagian dari ibadah. Dan mendapat kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan untuk mendapatkan kepuasan kerja bagi karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan, Islam

## **ABSTRACT**

***Faculty of Economics and  
Business***

***S-1 Management Study Program***

**2020**

*Nadia Futri*

*120.2016,113*

*The Influence of Work Environment, Work Motivation, and Compensation on Employee Job Satisfaction (Case Study at PT ASABRI (Persero)) as well as an overview from an Islamic point of view.*

*142 Pages + cxlii Pages + 19Tables + 3 Pictures + 2 Attachments*

### *Abstract*

*This research was conducted to measure the effect of work, work motivation, and compensation on employee job satisfaction. The number of samples used was 85 employees, the data interview method used a questionnaire. Data analysis used multiple linear regression analysis, t test and F test. The results showed that: (1) the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction (2) work motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction (3) compensation has an effect positive and significant on employee job satisfaction (4) all variables simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction. In Islam, humans are ordered to build their environment. Employees are required to have a strong motivation in themselves and always instill a sincere intention in working to meet the necessities of life which is part of worship. And get compensation in accordance with the work done to get job satisfaction for employees.*

*Keywords: Work Environment, Compensation Work Motivation, Employee Job Satisfaction, Islam*