

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022**

Slamet Robani
1202018 376

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas YARSI Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

xiii + 82 hal + 26 tabel + 3 gambar + 4 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, Etos kerja budaya organisasi, komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan. Selain itu, dapat di lihat tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi pada penelitian ini ialah tenaga Pendidikan universitas yarsi dengan jumlah sampel sebanyak 51 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*, dengan teknik sampling jenuh melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data dilakukan dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Etos kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam Prespektif Islam Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas YARSI yang sudah sesuai dengan nilai-nilai Islam.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, Etos kerja budaya organisasi, komitmen Organisasi, kinerja karyawan.