

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 1-12.
- Ardana, K. (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Aski, M. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Padang. *JESS (Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial)*, 4(1), 1.
- Darodjat, A. (2015). *Konsep – Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung: Anggota Ikapi.
- Departemen Agama Republik Indonesia. (2006). *Al-Qur'an dan terjemahan*. Pustaka Agung Harapan.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta (Studi Kasus Pada Spbu Anak Cabang Perusahaan Rb.Group ). *Jurnal Nominal*, Volume I Nomor I.
- Dwiningwarni, & Dindah. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, . *Ejournal.Stiedewantara.Ac.Id*.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Ghozali, I, & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares konsep, metode dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 4.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Haryono. (2018). *Buku Manajemen Kinerja Sdm3 Manajemen Kinerja Sdm Teori & Aplikasi*. Jakarta: Luxima.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Kartono, K. (2008). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Majelis Ulama Indonesia Digital. (2020, Juni 26). *Bagaimanakah Etos Kerja Menurut Islam?* Diambil kembali dari MUIDigital: <https://mui.or.id/tanya-jawab-keislaman/28351/bagaimanakah-etos-kerja-menurut-islam/>
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Mangkunegara, A., & Anwar, P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan Kedua*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mitonga-Monga, & Coetzee. (2012). *Perceived Leadership Style And Employee Participation*. African: African Journal Of Business Management.
- Muis, M., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Perawati, & Bandera. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi . *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.25.3.*, 1856 - 1883.
- Permana, R., & Dewi, A. (2022). The Influence of Work Ethic, Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance on PT. Kilang Lima Gunung Padang. *BINA BANGSA INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT*, 2(1), 171-187.
- Prayogi, M., & Putri, C. (2022). EFFECT OF TRAINING AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *Proceeding International Seminar of Islamic Studies*, Vol. 3, No. 1, pp. 15-25.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D., & Garnida, A. (2013). *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Professional*. Bandung: Alfabeta.

- Ramadhany, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo: jurnal ilmiah psikologi*, 5(2).
- Retnowulan, J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Barkah Jaya Mandiri. *Cakrawala XVII*, (1):100–107.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktek Edisi 1. Cetakan 1*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coutler, M. (2013). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Rosvita, V., Setyowati, E., & Fanani, Z. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesia Jurnal Farmasi*, 2(1), 46-52.
- Santoso, Firnaningsih, & Murtiyanto. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja orgaisasi. *jurnal Administraasii dan bisnis* , 1987-726x.
- Sapitri, R., & Suryalena. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru*. Riau: Doctoral dissertation, Riau University.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Sinamo, J. (2011). *Delapan Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Mahardika.
- Siregar, Nelson, & dkk. (2000). *Proyek Penelitian Kelas untuk Memapankan Pengetahuan Praktis Guru dan* . Bandung: FPMIPA UPI.
- Siswanto, R., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1).
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisinis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharyanto, Nugraha, E., & Permana, H. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi QIP PT. GSI Cianjur. *JITI*, 13(2), pp.(187-200).
- Suwarno, & Bramantyo. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja . *Jurnal Transparansi Hukum*.
- Suyuti. (2010). *Kepemimpinan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Grafika.
- Suyuti, A. (2001). *Pelatihan Dasar Kepemimpinan (Leadership)*. Pekalongan: Penerbit Cinta Ilmu.
- Tampi, B. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Negara Indonesia, TBK (Regional States Manado). *Journal "Acta Diurna"*, Volume III No. 4.
- Ticoalu, L. (2013). Organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wijayanti. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin kerja Terhadap efektifitas Kinerja organisasi. *Jurnal Ppkm II*, 187 – 198.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirnipin, Adiputra, & Yuniarta. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya organisasi dan akutabilitas Publik terhadap Kinerja organisasi. *E-Journal SI Ak*.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.