

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya. (2018). *Yayasan Penyelenggara Penerjemah Penafsir Al-Qur'an dan Terjemahan*. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Agustin, Denny Irawati. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 8 No. 2.
- Al Momani, H. M. (2017). The Mediating Effect of Organizational Commitment on The Relationship between Work-life Balance and Intention to Leave: Evidence from Working Women in Jordan. *International Business Research*, Vol. 10 No. 6.
- Ansory, H. Al Fadjar dan Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ariyani, Evi Yuliana. (2019). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah (Studi Kasus di BRI Syariah Cabang Semarang Periode 2016-2018). *Skripsi*. Ekonomi dan Bisnis Islam. Semarang: Universitas Islam Negeri Walisongo.
- Asepta, Uki Yonda dan Maruno, Sekar Harumi Putri. (2017). Analisis Pengaruh Work-life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkomsel Tbk. Branch Malang. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 11 No. 1.
- Awaludin. (2015). Prinsip-Prinsip Manajemen Pendidikan Dalam Hadis Nabi. *Online Thesis*, Vol. 10 No. 1.
- Azis, Hasniah. (2017). Pengaruh Job Security dan Job Stres terhadap Turnover Intention pada Pt Mandala Multifinance Cabang Gowa. *Skripsi*. Ekonomi dan Bisnis Islam. Makasar: UIN Alauddin Makasar.
- Colquitt, Jason, Lepine, Jeffery A., and Wesson, Michael J. (2015). *Organizational Behavior: Improving Performance and Communication in The Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.

- Dewi, Indah Kusuma dan Mashar, Ali. (2019). *Nilai-Nilai Profetik dalam Kepemimpinan Modern pada Manajemen Kinerja*. Lampung: Gre Publishing.
- Fitria, Yuki. (2019). Identifikasi Peran Perceived Organizational Support terhadap Keseimbangan Hidup-Kerja. *Management Insight*, Vol. 12 No.1.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegooro.
- Hafid, Muhammad dan Prasetyo, Arif Partono. (2017). Pengaruh Work-life Balance terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART-Study & Management Research*, Vol. XIV No. 3.
- Halimah, Tika Nur, Fathoni, Azis, dan Minarsih, Maria M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tunrover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, Vol. 2 No. 2.
- Harmonedi. (2019). Pendeklasian Tugas dan Wewenang dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Pendidikan Islam – Murabbi*, Vol. 2 No. 1.
- Hasan, Ali, Noreen, Shala, and Hafeez, Mohsin. (2018). The Relationship among Perceived Organizational Support, Trust, Job Satisfaction and Turnover Intention: A study of Banking Sector in Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 8 No. 4.
- Ismaniari, Hetty. (2015). *Manajemen Unit Kerja*. Yogyakarta:Deepublish.
- Jabar, Padli Abdul, Halimi, Agus, dan Sobarna, Ayi. (2017). Implikasi Pendidikan yang Terkandung dari Hadits Riwayat Bukhari tentang Persaudaraan didalam Islam terhadap Kepedulian Sosial. *Prosiding Pendidikan Agama Islam*, Vol.3 No.1.
- Jayadi, Ghufron. (2017). Formulasi Organisasi dalam Perspektif Al-Qur'an dan Al-Hadits. *Jurnal Lisan Al-Hal*, Vol. 11 No. 1.
- Kahar, Abdul. (2019). Pendidikan Ibadah Muhammad Hasbi Ash-Shiddieqy. *Tawazun Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 12 No. 1.

- Kinicki, Angelo and Fugate, Male. (2016). *Organizational Behavior: A Practical, Problem-solving Approach*. New York: McGraw-Hill Education.
- Koestanto, Djoko, dan Ardi, Rudi Prasetyo. (2017). Pengaruh Job Insecurity, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan Hotel Grand Candi Semarang. *Jurnal Gemawisata*, Vol. 2 No. 1.
- Muda, Tengku Fatimah Muliana Tengku et al. (2019). Working Women and The Islamic Work-life Balance Concept. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 9 No. 11.
- Nafiudin (2015). Pengaruh Work-life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Bank Agroniaga Tbk. Cabang Bandung. *Jurnal Sains*, Vol. 1 No. 1.
- Nasution, Muhammad Arsal. (2019). Perlindungan Pekerja Menurut Hukum Islam (analisis terhadap Al-Qur'an dan Hadits). *Yurisprudentia: Jurnal Hukum Ekonomi*, Vol. 5 No. 2.
- Oktaviani, Hilin dan Budiono. (2018). Pengaruh Work-life Balance dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention melalui Organizational Commitment sebagai Variabel Intervening pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 6 No. 3.
- Priansia, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM (2nd ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Purba, Desinta dan Situmorang, Togu Evando. (2019). Perancangan Aplikasi Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian. *KAKIFIKOM (Kumpulan Artikel Karya Ilmiah Fakultas Ilmu Komputer)*, Vol.1 No. 2.
- Puspitasari, Krisdianti Adinda dan Ratnaningsih, Ika Zenita. (2019). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work-life Balance pada Karyawan PT BPR Kusuma Sumbing di Jawa Tengah. *Jurnal Empati*, Vol. 8 No. 1.
- Putra, I Putu Dharmawan Suryagita Susila dan Suana, I Wayan. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5 No. 10.
- Rahmatullah. (2017). Prinsip Pengembangan Organisasi dalam Tafsir Al-Qur'an dan Hadits Pendekatan Tematik. *Jurnal Qolamuna*, Vol. 2 No. 2.

- Rivai, Zainal V., Basalamah, S., dan Muhammad, N. (2014). *Islamic Human Capital Management: Manajemen Sumber Daya Insani*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior 14th Edition*. England: Person Education.
- Saraswati, Ni Putu Ayu Sintya, dan Ribek, Pande Ketut. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Turnover Intention Karyawan pada Negeri Coffe Luwak. *JUIMA*, Vol. 8 No. 1.
- Scandura, Terri A.. (2018). Essentials of Organizational Behavior. California:SAGE Publication.
- Sekaran, Uma. (2015). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. 4th Edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiarto, Cahyo. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intentions pada Karyawan Hotel Sahid Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 6 No. 4.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suifan, Taghrid S., Abdallah, Ayman Bahjat, and Diab, Hannah. (2016). The Influence of Work-life Balance on Turnover Intention in Private Hospitals: The Mediating Role of Work Life Conflict. *European Journal of Business and Management*, Vol. 8 No. 20.
- Tarigan, Azhari Akmal. (2012). *Tafsir Ayat-Ayat Ekonomi: Sebuah Eksplorasi Melalui Kata-Kata Kunci dalam Al-Qur'an*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Thakur, Aditi and Kumar, Narshing. (2015). The Effect of Perceived Organizational Support, Related Aspects and Work Involvement on Work-life Balance: Self Efficacy as a Moderator. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol. 5 Issue 1.
- Tumangkeng, Esra Giovani, Tumbuan, Willem J. F. A., dan Tielung, Maria V.J. (2019). Influence of Work Life Balance and Income Towards Employee

Turnover Intention at Murex Dive Rsort Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 7 No. 2.

Ula, Ilma Iftahul, Susilawati, Ika Rahma, dan Widyasari, Selly Dian. (2015). Hubungan antara Career Capital dan Work-life Balance pada Karyawan di PT Petrokimia Gresik. *PSIKOISLAMIKA Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, Vol. 2 No. 2.

Yusanto, Muahmmad Ismail dan Widjajakususma, Muhammad Karebet. (2002). *Menggagas Bisnis Islami*. Jakarta: Gema Insani.

Yusup, Febrianawati. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, Vol. 7 No. 1.