

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022**

Wahyu Muhammad

120.2018.101

Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Novell Pharmaceutical Cabang Pondok Kopi Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

127 halaman + xii halaman + 19 tabel + 4 gambar dan 3 lampiran

Abstrak

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Novell Pharmaceutical Cabang Pondok Kopi. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Novell Pharmaceutical Cabang Pondok Kopi. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Novell Pharmaceutical Cabang Pondok Kopi.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan, Smart-PLS

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

Study Program S-1 Management

2022

Wahyu Muhammad

120.2018.101

The Influence of Competency, Motivation, Work Environment and Workload on Employee Performance of PT. Novell Pharmaceutical Branch Pondok Kopi and Their Review from an Islamic Perspective

127 halaman + xii halaman + 19 tabel + 4 gambar dan 3 lampiran

Abstrak

This study was to determine the effect of competency, motivation, work environment and workload on the employee performance of PT. Novell Pharmaceutical Branch Pondok Kopi. The object of this research are all employees who work at PT. Novell Pharmaceutical Branch Pondok Kkopi. This study was conducted on 40 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturation sampling that is taking the entire population. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. The results of this study show that the variables of competency have a positive and significant effect on employee performance, motivation have a positive and significant effect on employee performance, work environment has a positive and significant effect on employee performance, and workload has a negative and significant effect on employee performance of PT. Novell Pharmaceutical Branch Pondok Kopi.

Keywords: Competency, Motivation, Work Environment, Workload, Employee Performance, Smart-PLS