

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Rendi Juniawan
120.2018.072

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di kantor kelurahan Pulo Gebang Jakarta Timur Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

halaman + halaman + tabel + gambar + lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan Kantor Kelurahan Pulo Gebang berjumlah 50 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) motivasi secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (5) kepemimpinan transformasioal, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kantor Kelurahan Pulo Gebang telah menerapkan prinsip-prinsip yang sesuai dengan syari'at Islam dengan menerapkan kepemimpinan transformasional yang adil dan tegas, dalam memberikan motivasi tidak mengandung unsur keterpaksaan, kedisiplinan yang baik dan taat pada peraturannya, serta lingkungan kerja yang cukup nyaman untuk para karyawan kelurahan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

ABSTRACT

*Faculty Of Economics and Business
Study Program S-1 Management
2022*

**Rendi Juniawan
120.2018.072**

The Influence of Transformational Leadership, Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Job Satisfaction at the Pulo Gebang sub-district office, East Jakarta and its review from an Islamic point of view.

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of examining the effect of Transformational Leadership, Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Job Satisfaction. The sample used in this study were employees of the Pulo Gebang Village Office, amounting to 50 respondents. The sampling technique used non-probability sampling method. Methods of data collection by using a questionnaire. Data analysis used multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: (1) Transformational Leadership partially has a positive and significant effect on job satisfaction. (2) partial motivation has no positive and significant effect on job satisfaction. (3) work discipline partially positive and significant effect on job satisfaction. (4) the work environment partially has a positive and significant effect on job satisfaction (5) transformational leadership, motivation, work discipline, and the work environment simultaneously have a positive and significant effect on job satisfaction. The Pulo Gebang sub-district head has applied principles that are in accordance with Islamic law by applying fair and firm transformational leadership, in providing motivation that does not contain elements of coercion, good discipline and obeying the rules, and fair behavior. comfortable work environment for employees.

Keywords: *. Transformational Leadership, Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Job Satisfaction*