

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen

2022

Muhammad Akbar Al Hakim

120.2017.168

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauannya dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pada Pegawai Taman Lapangan Banteng)

120 halaman + xv halaman + 24 tabel + 3 gambar dan 4 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauannya dalam perspektif Islam. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah pegawai dari Dinas Pertamanan dan Hutan Kota DKI Jakarta di Taman Lapangan Banteng yang berjumlah 100 orang. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam *syari'at* Islam Dinas Pertamanan dan Hutan Kota DKI Jakarta telah memberikan kompensasi sesuai dengan *syari'at* Islam, Disiplin kerja yang diterapkan di Taman Lapangan Banteng sudah sesuai dengan *syari'at* Islam, Lingkungan kerja yang diberikan Dinas Pertamanan dan Hutan Kota sudah sesuai *syari'at* Islam.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Islam

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
Study Program S-1 Management
2022*

**Muhammad Akbar Al Hakim
120.2017.168**

The Influence of Compensation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance and Its Review in an Islamic Perspective (Case Study on Lapangan Banteng Park Employees)

120 pages + xv pages + 24 tables + 3 pictures dan 4 attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of compensation, work discipline and work environment on employee performance and its review in an Islamic perspective. The sample used in the study were employees of the Dinas Pertambangan dan Hutan Kota DKI Jakarta at Lapangan Banteng park employees, totaling 100 people. Methods of data collection by using a questionnaire. The data analysis method used is the multiple linear regression method. The results show that (1) partially compensation has a positive and significant effect on employee performance (2) partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance (3) partially the work environment has a positive and significant effect on employee performance (4) compensation, work discipline, and work environment simultaneously have a significant influence on employee performance. According to Islamic law, Dinas Pertambangan dan Hutan Kota DKI Jakarta Service has provided compensation in accordance with Islamic law, the work discipline applied at Lapangan Banteng Park is in accordance with Islamic law, the work environment provided by Dinas Pertambangan dan Hutan Kota DKI Jakarta Service is in accordance with Islamic law .

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, Islam