

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2019

Umar Al Farouq
120.2014.186

Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Berlian Trans Cemerlang Menurut Sudut Pandang Islam.

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Trans Cemerlang baik secara parsial maupun secara simultan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dengan nilai signifikan 0,05 atau 5% dan menggunakan software SPSS 25.

Berdasarkan Hasil penelitian Uji t, ini menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Trans Cemerlang, sedangkan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Trans Cemerlang. Sedangkan berdasarkan Uji f, diperoleh bahwa kompensasi, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Trans Cemerlang.

Menurut sudut pandang Islam, kompensasi, motivasi, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan memiliki hubungan satu sama lain. Islam mengajarkan untuk memberikan kompensasi yang sesuai setelah pekerjaannya selesai, motivasi seorang muslim harus timbul karena niat pada Allah SWT, kedisiplinan sangat baik untuk dilakukan, dan kinerja yang baik akan mendapatkan hasil yang baik.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

*Economy Faculty
Unndergraduate Study Program in Management
2019*

*Umar Al Farouq
120.2014.196*

*The Influence of Compensation, Motivation, Discipline Work to Performance
Employee PT. Berlian Trans Cemerlang according to Islamic Point of View*

Abstract Description

The Purpose of this study is to analyze the influence of compensation, motivation and discipline work to performance emoplyee at PT. Berlian Trans Cemerlang both partially and simultaneously. Method of the research using purposive sampling. The method analysis use multiple linear regression method with sig 0,05 or 5% and SPSS 25.

Based from the results t (partial) test, compensation and motivation have positive and not significant effect to performance employee at PT. Berlian Trans Cemerlang. And discipline work, have positive and significant effect to performance employee at PT. Berlian Trans Cemerlang. While based from the results f (simultaneous) test, the results is compensation, motivation and disciplne work have simultaneously effect to performance employee at PT. Berlian Trans Cemerlang.

From the point of view Islam, this research show that compensation, motivation, and discipline work have positive effect to performance emoplyee and have conection with each other. Islam teach to give compensation appropriate after the work had finished, the motivation a Muslim must arise due to the intention to Allah SWT, the discipline so good to do, the performance of good will get results are good..

Keywords : Compensation, Motivation, Discipline Work, Performance Employee.