

Daftar Pustaka

- Abrista, D., & Hendri, T. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*. Jakarta: Gramata Publishing.
- Afifuddin. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Afiyanti, F., & Rahmawanti. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Riset Keperawatan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Andrew E. Sikula. (2011). Kesejahteraan Pekerja Terhadap Lingkungan Kerja pada perusahaan Toyota Malang. *Manajemen SDM*.
- Andriani, D., Pprasojo, B. H., & Machfuds, E. (2017). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan Karyawan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di SMK 1 Islam Taruna Krembung - Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Perbankan VOL 3 ISSN 2528-4649*, 85-158.
- Anggraeni, Baharudin, & Mattalatta. (2018). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management, ISSN 2597-4048. Vol.03*.
- Anisa, E., & Kusalendra, A. S. (2020). Komitmen Organisasi Dalam Implementasi Program BPJS Ketenagakerjaan Sebagai Bentuk Perlindungan Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan. *Kesejahteraan dan Pelayanan Sosial, Universitas Halu Oleo*, 1-10.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arianto. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Journal Economia Vol 9. No2*, 191-200.
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal ilmiah magister manajemen Vol 3, Indra Prawira*, 28-40.
- Athoillah, A. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen Islam*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bockerman, E. A. (2012). The Job Satisfaction-Productivity Nexus: A Study Using Matched Survey and Register Data. *Jurnal Sage Volume 65 edisi 2*.

- Budd, J., & Spencer, D. (2014). Worker Well-Being of Work; Bridging the Gap. . *European Journal Of Industrial Relations*, <http://dx.doi.org/10.1177/0959680114535312>.
- Budianto, & Amelia. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, ISSN 2339-0689*.
- echdar, s. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Efendi, R., boy, S. B., & Yuhermi, O. M. (2018). Pengaruh Peranan Bank Sampah Dalang Collection Terhadap Kesejahteraan Karyawan Perspektif Ekonomi Syari'ah. *Jurnal Agama dan Ilmu Pengetahuan, UIR Press*, 1-40.
- Ermianti, & Sembiring. (2012). Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktifitas kerja Karyawan Studi Kasus PTPN II Kebun Sampali Medan. *Jurnal Darma Agung. Vol.1*, 8-20.
- Fathoni, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, A. S., & Khansa, N. N. (2019). Pelaksanaan Kesejahteraan Karyawan Sebagai Wujud Corporate Sosial Responsibility Melalui Program BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Prosiding Penelitian dan Pengabdian Kepada masyarakat, Penerbit Universitas Padjajaran*, 246-251.
- Hafidzi, e. a. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks Vol.04 No.1, p-ISSN:2459-9921*, 47-62.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, E-ISSN:2632-2634*, 13-27.
- Hasibuan, & Malayu, S. P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hermanto, & Darmanah. (2019). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, ISSN:1693-1688, 119-125.
- Indradi, R. P., & Harini, S. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Jumlah Penyakit Kerja dan Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan Pada PT. Hanei Indonesia. *Jurnal Visionida Vol.07 No.2*, ISSN:2550-0694, Program Studi Manajemen Universitas Djuanda Bogor, 10-44.
- Katini, A., & budiarto, a. t. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Pegawai pada PT.Perusahaan Gas Negara(Persero) Tbk. *Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 1-35.
- Kuncoro. (2011). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi, Edisi Keempat*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Manulang, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CitaPustaka Media Perintis.
- Moenir. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mohammad, A. (2010). *Metodologi dan Aplikasi, Riset Pendidikan*. Bandung: CV Pustaka Cendikia Utama.
- Morissan. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Nuryasin, e. a. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sumber Administrasi Bisnis Vol 40*, 16-24.
- Pangarso, A., Firdaus, F. F., & Moelino, N. K. (2016, Center for Business Studies). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis. ISSN:0216-1249 Vol.12 No.1*.
- Pinder. (2013). *Work Motivation:Theory, Issues And Applications*. Illinois: Scoff, Foresmen.
- Prastowo. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Perspektif Rancangan Penelitian*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Robbins, & Judge. (2013). *Organizational Behaviour Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.

- Sajiarto, A., Puspitasari, C. L., & Permatasari, L. C. (2020). Penggunaan Keselamatan Kerja Dalam Menunjang Kesejahteraan Karyawan Pemadam Kebakaran di Kantor Satpol PP. *Jurnal Manajemen*, 1-50.
- Sebastianus, B. H. (2015). Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sebagai Peranan Pencegahan Kecelakaan Kerja Di bidang Kontruksi. *Jurnal Pendidikan Terbitan Universitas Muhammadiyah Surakarta*, ISSN: 2459-9727.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil, Cetakan Kelima*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siregar. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Smith, & Sonesh. (2011). How Hazards and Safety Training Influence Learning and Performance. *Journal of Applied Psychology, American Psychological Association Vol.96, No.1, DOI: 10:1037/a0021838, Tulane University, Amerika*.
- Sondang, P. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sistem Imbalan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Penelitian dan Statistika-Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Swasto. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Malang: UB Press.
- Swasto. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis, Okto Abrivianto Pradana*.
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi Ke-6*. Depok, 16956: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni. (2014). Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis, Vol.02. NO.1*.

Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.