

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Khansa Khairunnisa

120.2018.355

Pengaruh Disiplin, Komunikasi, *Monitoring*, serta *Work Life Balance* Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di Masa Pandemi Bagi Karyawan dan Hubungannya Menurut Sudut Pandang Islam.

182 halaman + Error! Bookmark not defined. halaman + 19 tabel + 3 gambar + 4 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh disiplin, komunikasi, *monitoring*, serta *work life balance* dalam meningkatkan produktivitas kerja di masa pandemi bagi karyawan dan hubungannya menurut sudut pandang islam. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja dirumah atau *hybrid* di wilayah DKI Jakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*, dengan Teknik *puposive sampling*. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 145 responden. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis PLS-SEM (*Partial Least Square Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (3) *monitoring* tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. (4) *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Islam mengajarkan untuk menegakkan disiplin dalam bekerja dan senantiasa menaati aturan yang berlaku, serta komunikasi yang efektif antar karyawan lain, mampu memberikan pengawasan yang sesuai dan bersikap bijaksana dalam menyeimbangkan kehidupan yang dimilikinya sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Kata Kunci : Disiplin, Komunikasi, *Monitoring*, *Work Life Balance* dan Produktivitas Kerja, PLS

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Study Program Management

2022

Khansa Khairunnisa

120.2018.355

The Influence of Discipline, Communication, Monitoring, and Work Life Balance in Increasing Work Productivity During a Pandemic Period for Employees and Their Relationships According to an Islamic Viewpoint.

182 pages + Error! Bookmark not defined. pages+ 19 tables + 3 pictures + 4 attachments

Abstrack

This study was conducted with the aim of examining the effect of discipline, communication, monitoring, and work life balance in increasing work productivity during the pandemic for employees and their relationship from an Islamic point of view. The population used in this study are employees who work at home or hybrid in the DKI Jakarta area. The sampling technique used non-probability sampling method, with purposive sampling technique. The number of samples in this study were 145 respondents. The data in this study are primary data obtained from distributing questionnaires. The data analysis method used is PLS-SEM (Partial Least Square Structural Equation Modeling) analysis. The results of this study indicate that: (1) discipline has a positive and significant effect on work productivity. (2) communication has a positive and significant effect on work productivity. (3) monitoring is not significant to work productivity. (4) work life balance has a positive and significant effect on work productivity. Islam teaches to enforce discipline at work and always obey the applicable rules, as well as effective communication between other employees, able to provide appropriate supervision and be wise in balancing their lives so that they can increase work productivity.

Keywords : Discipline, Communication, Monitoring, Work Life Balance and Work Productivity, PLS.

