

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Adam Bagaskara Djajeng Kusuma

1202018332

Keterkaitan Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Faktor Moderator Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Kantor Pusat Bank BTPN Divisi *General Services*)

103 halaman + xiv halaman + 16 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterkaitan kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai faktor moderator. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Divisi *General Services* kantor pusat Bank BTPN yang berjumlah 76 orang. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah metode *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM). Model yang digunakan dalam penelitian memberi pengaruh moderat ($R^2=0,512$), lalu memiliki relevansi yang kuat untuk memprediksi pengaruh antar variabel ($Q^2=0,524$) dengan tingkat kesesuaian yang besar ($GoF=0,697$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi karyawan yang baik ($p\text{-value } 0.040$) dan kompensasi yang tinggi ($p\text{-value } <0,001$) masing-masing dapat meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi karyawan masih didominasi pada pemenuhan kebutuhan fisiologis dan kebutuhan rasa aman. Ditunjukkan bahwa motivasi tidak dapat memberi peran sebagai faktor moderator dalam mempengaruhi kompetensi dan kompensasi masing-masing terhadap kinerja karyawan. Dalam sudut pandang Islam, Allah SWT mencintai mukmin yang memiliki kinerja yang baik, maka dari itu harus memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seperti kompetensi, kompensasi, dan motivasi.

Kata Kunci: kompetensi, kompensasi, motivasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Study Program Management

2022

Adam Bagaskara Djajeng Kusuma

1202018332

Connections of Competence and Compensation Towards Employees Performance with Motivation as Moderating Factor and its Observation from Islamic Perspective (Study on Permanent Employees of General Services Division at Bank BTPN Headquarters)

103 pages + xiv pages + 16 tables + 3 pictures + 5 attachments

Abstract Description

This study aims to determine the connection of competence and compensation towards employees performance with motivation as moderating variable. Populations of this study are 76 permanent employees of general services division at Bank BTPN headquarters. Data was collected using questionnaire. Data analyzed with Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) methods. The model used in this study shows a moderate effect ($R^2=0,512$), have strong relevance to predict the effect between variables ($Q^2=0,524$) with big fitness ($GoF=0,697$). The results showed good employee competence (p-value 0,040) and high compensation (p-value $<0,001$) each can increase employee performance. Employee motivation still dominated by the need to fulfill their physiological needs and safety needs. Motivation cannot be used as moderating factor on both competence and compensation each towards employees performance. In Islamic perspective, Allah loves muslim with good performance, because of that we must know the factors that can affect performance, such as competence, compensation, and motivation.

Keywords: *competence, compensation, motivation, employees performance*