

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Pencya Andina Putri
1202018157

Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus pada Karyawan CV Kesit Widia Kreasi).

145 + xviii halaman, 15 tabel, 3 gambar dan 5 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, *job insecurity* dan stres kerja terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai mediator serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*. Populasi penelitian adalah karyawan CV Kesit Widia Kreasi dengan jumlah sampel 91 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *Partial Last Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: kompensasi, *job insecurity* dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja, kompensasi, *job insecurity* dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*. Sedangkan kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* dan kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention*. Dalam sudut pandang Islam apabila ingin menurunkan niat karyawan keluar dari perusahaan, hal yang harus dilakukan CV Kesit Widia Kreasi adalah memberikan kompensasi secara adil, memberikan kenyamanan kepada karyawan, menghindari hal-hal yang menyebabkan stres kerja pada karyawan serta memberikan kepuasan kerja kepada karyawan semua dilakukan sesuai dengan prinsip-prinsip dan syariat Islam agar perusahaan mendapatkan keberkahan.

Kata kunci: kompensasi, *job insecurity*, stres kerja, *turnover intention* dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

*Faculty of Economy and Bussiness
Study Program S-1 Management
2022*

**Pencya Andina Putri
1202018157**

The influence of Compensation, Job Insecurity and Job Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediator and Overview from an Islamic Perspective (Case Study on Employees of CV Kesit Widia Kreasi).

145 + xviii pages, 15 tabels, 3 pictures and 5 attachment

Abstract

This study aims to determine the influence of compensation, job insecurity and job stress on turnover intention with job satisfaction as a mediator and overview from an islamic perspective. The sampling technique used in this study is simple random sampling. The population of this study is the employees of CV Kesit Widia Kreasi with a sample of 91 employees. The data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method using Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) analysis. The results of this study showed that: compensation, job insecurity and job stress has a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction, compensation, job insecurity and job stress has a positive and significant effect on turnover intention. Job satisfaction is able to mediate the effect of compensation on turnover intention. While job satisfaction is cannot able to mediate the effect of job insecurity on turnover intention and job satisfaction is able to mediate the effect of job stress on turnover intention. In the view of islam, if you want to reduce the intention of employees to leave the company, the things that must be done by CV Kesit Widia Kreasi are to provide fair compensation, provide comfort to employees, avoid things that causes work stress to employees and provide job satisfaction to employees everything is done according to Islamic principles and sharia so that the company gets blessings.

Keywords: compensation, job insecurity, job stress, turnover intention and job satisfaction.