

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya. Departement Agama RI, Mushaf ar Rusydi. Cahaya Qur'an. Depok. 2008
- Agus, Dharma. 2013. Manajemen Supervisi. Jakarta. Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Artadi, F. F. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Merapi Agung Lestari. Yogyakarta. Fakultas Manajemen Ekonomi Universitas Yogyakarta.
- C Andriani, O Onsardi. 2020. Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Marketing*. Jakarta. PT. Buku Seru.
- Cahya, Agus Dwi, et al. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus pada UMKM *Coffeshop* Kopi Sembilan di Kecamatan Mlati Kabupaten Sleman Provinsi Yogyakarta). Yogyakarta. BBM (Buletin Bisnis & Manajemen).
- Danang, Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Buku Seru.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia (*Human Resource Management*) edisi empat belas . Jakarta. Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Vol. Cetakan ke VIII). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiz, Jauhari dkk. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) (Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI *Finance* .Tbk Cabang Palembang). EMBATAN - Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIII No 2, Oktober.
- Halimah, Tika Nur, Aziz Fathoni, and Maria Magdalena Minarsih. 2016. Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). Semarang. *Journal of Management*.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta. Bumi Aksara.
- Lubis, Nurhasanah, and Onsardi Onsardi. 2021. Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT.

- Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi PT. BAM Bengkulu). Bengkulu. (JEMS) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*.
- Mangkunegara AP. 2015. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung. Rfika Aditama.
- Nusa Putra. 2012. *Research & Development* Penelitian dan Pengembangan: Suatu Pengantar. Jakarta. PT. RajaGrafindo. Persada.
- Maulidah, Kherina, Syarif Ali, and Dewi Cahyani Pangestuti. 2022. Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. Jakarta. Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen.
- Melinda, Beti. 2018. Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Argofarm Nusa Raya Ponorogo. Ponorogo. Universitas Muhammadiyah.
- Nurul Ulfatin dan Teguh Triwiyanto. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Purwati, Astri Ayu. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan *Job Insecuriy* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*.
- Rahman, Hadi, and Seno Andri. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru. Pekanbaru. Jurnal Aplikasi Bisnis.
- Ratnasari, Sri Langgeng, and Linayati Lestari. 2020. *Effect of Leadership Style, Workload, Job Insecurity on Turnover Intention*. Luar Negeri. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*.
- Ridlo, I. A. 2012. *Turnover* Karyawan : Kajian Literatur. Jakarta. *Public Health Movement*.
- Riggio, E. R. 2013. *Introduction to Industrial/Organizational Psychology* (6th ed). New Jersey. Jakarta. *Pearson Education*.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2016 Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Sani, Achmad, and Vivin Maharani. 2013. Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner Dan Analisis Data). Cetakan Ke. Malang. UIN MALIKI Press.

- Saputra, Eka Kurnia, et al. 2021. Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. Jakarta. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal.
- Sedarmayanti. 2011. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja (suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya. Bandung. CV.Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung. CV Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta.PT Bumi Aksara.
- Sudnanti, Ni Kadek&Wijayanti, Wawan.2018.Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap *Turnover Intention* di Kayu Manis Nusa Dua Private Villa &Spa Bali.Jurnal Ilmiah Manajemen&Bisnis ISSN:2528-1208 Vol3 No2 Desember.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung. IKAPI.
- Sunyoto, Danang. 2013. Teori Kuisisioner dan Analisis Data” untuk pemasaran dan perilaku konsumen. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Soelton, Mochamad, and Muhammad Atnani. 2018. *How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress On the Turnover Intention Affect University Management*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia.
- T. Hani Handoko. 2015. Manajemen, Edisi 2. BPFE. Yogyakarta. BPFE PT Pernebit & Percetakan
- Tirtasari, Ratna. 2020. *The Effect of Compensation, Career Development, and Job Rotation on Turnover Intention (A Study Of Operation Officer Employees In Visa Service Company)*. Jakarta. Mercu Buana.
- Yunita, Ni Kadek Lisna, and Made Surya Putra. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention*. Denpasar. Diss. Udayana University.
- Yunus, Kheren. 2021. Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada CV. Wan Qian. Bandung. Prosiding: Ekonomi dan Bisnis.

- Vanchapo, Antonius Rino. 2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan. Qiara Media.
- Vizano, Nico Alexander, Ahmad Hidayat Sutawidjaya, and Endri Endri. 2021. *The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia*. *The Journal of Asian Finance, Economics, and Business*.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta. Salemba Empat.