

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Banna, Hasan, & dkk. (2012). Kaitan antara Kepuasan Kerja, Sikap terhadap Ganjaran Kewangan dan Keinginan untuk Berhenti Kerja secara Sukarela: Pendekatan Empirikal dan Pendekatan Islam. *Jurnal Teknologi*, 57, 153–182.
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 84–96.
- Ambarita, A. J., & Ridho, H. (2015). Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pematang Siantar. *Perspektif*, 8(2), 527–533.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(1), 13–31.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Factors that Affect Employee job satisfaction. *Jurnal AKMAMI*, 2(1), 182–191.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 13–23.
- Dewi, H. P. (2022). The Effect of Job Placement and Workload on Work Motivation In CV . Ibnu Aqil Mandiri Lubuk Pakam. *Jurnal Mantik*, 5(36), 2567–2573.
- George, E., & Zakkariya, K. A. (2018). Psychological Empowerment and Job Satisfaction in the Banking Sector. In *New York*. Springer International.
- Hairudin, A. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Mutasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Arvena Sepakat Kabupaten Indragiri Hulu*. VII(04), 172–183.

- Handayani, H. N. F., Aima, M. H., & Wiratih, H. W. R. (2022). Effect Of Workload And Work Environment On Work Motivation And Its Implications On Employee Performance At PT Ciptajaya Sejahtera Abadi. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 3(4), 502–515.
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). *Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai*. 8(1), 28–43.
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Yaskawa Electric Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 01(02), 185–192.
- Hitt, M. A., Miller, C. C., Colella, A., & Triana, M. (2017). *Organizational Behavior, Fifth Edition*. Wiley.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85. file:///C:/Users/user/Downloads/Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan by Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. (z-lib.org).pdf
- Irmayani, N. W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Jawad, M. (2018). Pengaruh Remunerasi Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Produktivitas Kerja (Survey Pada Dosen Di Lingkungan Universitas Brawijaya). *Skripsi*.
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Kosasih, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai PDAM di Propinsi Banten. *Journal of Government and Civil Society*, 1(2), 159–190.
- Kurniawan, R. (2019). Urgensi Bekerja Dalam Alquran. *Transformatif*, 3(1), 42–67. <https://doi.org/10.23971/tf.v3i1.1240>
- Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior Concepts, Controversies, Applications Seventh Canadian Edition*. Pearson.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2017). *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan*

*Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 5.0. Edisi ke-3.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). *Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi.* 7(4), 4671–4680.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Twelfth Edition.* McGraw-Hill/Irwin.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningasih, R. A., Fitriyatunur, I., Sesilia, P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja.* Yayasan Kita Menulis.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Panca Dewata Denpasar.* 4(11), 3936–3961.
- Manalu, D. (2021). *Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Nias Barat.* 40–56.
- Meilasari, L. E. L., Parashakti, R. D., Justian, & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Muayyad, D. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Titin, R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 200.
- Natasya, R. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Suku Dinas Lingkungan Hidup Kota Administrasi Jakarta Utara Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. *Skripsi*, 44–67.
- Nawantoro, D., & Iqbal, M. A. (2017). *Pengaruh Beban Kerja Dan Adversity*

*Quotient Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ Indonesia Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.* 4(3).

- Ningsih, S. (2017). Pengaruh Kejenuhan Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat RSUD DR. RM. Pratomo Bagan Siapiapi Kabupaten Rokan Hilir. *Journal Economics Riau University*, 4(1), 495–509.
- Nitisemo, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Balai Aksara.
- Novitasari, D., Asbari, M., & Sasono, I. (2021). Pengaruh Religiusitas dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 117–130. <https://doi.org/https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.268>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>
- Prasetyo, A. Y., Sularso, A., & Handriyono. (2018). Pengaruh Kepercayaan Pada Pimpinan, Mutasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 12(2), 182–190.
- Primandaru, D. L., Tobing, D. S. K., & Prihatini, D. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember.* 12(2), 204–211.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Putri, N. R., & Diawati, P. (2017). Pengaruh Mutasi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt Angkasa Pura II (Persero) Cabang Husein Sastranegara Bandung. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1), 39–60.
- Rangkuti, D. A., & Ernanda, Y. (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 153–160.
- Rapareni, Y. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan/ti Di Divisi SDM PT PSP. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 78-.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*, 17th edition. In *Fortune*. Pearson Education Limited.

- Sedarmayanti, & Gunawan, G. G. (2019). *Pengaruh Mutasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Lingkungan PT Pegadaian (Persero)*. 18, 103–114.
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1143620>
- Setioningtyas, W. P., & Dyatmika, S. W. (2020). *Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia*. 25(1411), 19–28.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 59). PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Jurnal Arika*, 5(2), 83–98.
- Srimarut, T., & Mekhum, W. (2020). The Influence of Workload and Co-Worker Attitude on Job Satisfaction among Employees of Pharmaceutical Industry in Bangkok, Thailand: The Mediating Role of Training. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(2), 603–611. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.88>
- Sudarmanto, E., Sari, D. P., Tjahjana, D., S, E. W., & Mardiana, S. S. (2021). *Manajemen Konflik*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Sukrispriyanto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Suma, M. A. (2015). *Tafsir Ayat Ekonomi (Teks, Terjemah, dan Tafsir)*. Hamzah.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi Teori, Kasus, Dan Aplikasi Penelitian*. CV. Setia Bakti.
- Surata, I. M., & Paramarta, W. A. (2015). *Pengaruh Kebijakan Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Umum Dan Keuangan Di Politeknik Negeri Bali*. 5(2), 93–102.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kharisma Putra Utama.
- Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097.

- Tentama, F., Rahmawati, P. A., & Muhopilah, P. (2019). The Effect And Implications Of Work Stress And Workload On Job Satisfaction. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 8(11), 2498.
- Van Wyk, A. E., Swarts, I., & Mukonza, C. (2018). The Influence of the Implementation of Job Rotation on Employees' Perceived Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 13(11), 89. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v13n11p89>
- Wahyudi. (2008). *Manajemen Konflik dalam Organisasi*. Alfabeta.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Kepsindo Indra Utama Padang*. 12(1), 1–10.
- Wijaya, Y. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pt Mayora Indah)*. 8(1), 1–6.
- Zanaria, T. R. (2018). *Pengaruh Demosi, Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang*. *Tugas Akhir*.