

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia”;Teori, Konsep dan Indikator Edisi I* (Vol. 1). Zanafa.
- Ainsworth, M., Smith, N., & Millership, A. (2002). *Managing Performance, Managing People: Understanding and Improving Team Performance*. Pearson Education.
- Aji, A., Budianto, T., & Katini, A. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta*.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & Zalogo, E. F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* (Vol. 4, Issue 2).
- Ellyzar, N., & Yunus, M. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan konflik interpersonal terhadap Stress Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 35–45.
- Fauzi, A. (2016). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARI’AH KHASANAH UMMAT Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas)*. IAIN Purwokerto.
- Ferrania Paramitadewi, K. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. 6(6), 3370–3397.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23, Edisi 8* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, E. L., Wardle, J., Chida, Y., Whitaker, K., & Steptoe, A. (2011). Stress and Adiposity: a Meta-analysis of Longitudinal Studies. *Obesity*, 19(4), 771–778.
- Ginanjjar, R. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sleman. *Hanata Widya*, 2(5).
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan I*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hannani, A., Muzakkir, & Ilyas, G. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, dan Fasilitas terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Mawar Lantai II RSUD Wisata UIT Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(2).
- Hasibuan, M. S., Kalsum, & Lubis, H. S. (2013). Perbedaan Stres Kerja Berdasarkan Shift Kerja pada Pekerja Bagian Electrical Field Service di

- PT. Baker Hughes Indonesia Duri-Riau Tahun 2013. *Lingkungan Dan Keselamatan Kerja*, 2(3).
- Ihsan, N., Fahrur Rozi, A., & Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, F. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (RSUK) Jember Effect Of Work Stress, Work Environment And Compensation On Employee Performance Of Kaliwates General Hospital (RSUK) Jember. In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 4, Issue 2).
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T., & Konopaske, R. (1990). *Organizational Behavior and Management*.
- Kasmawati. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel Makassar*.
- Kriswara, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Yontomo Sukses Abadi Cabang Sidoarjo. *Diss. Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Lamalewa. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Pada Bank di Kota Merauke. *Jurnal Ilmu Dan Ekonomi*, 6(1), 11–19.
- Lusiana, M. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pekerja Pt Tandem Perkasa*. UIN Syarif Hidayatullah.
- Massie, R. N., Areros, W. A., Rumawas, W., Ilmu, J., Program, A., & Bisnis, S. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. In *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 6, Issue 2).
- Mudayana, Ilham, F., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5.
- Munandar, A. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia (Ui-Press).
- Nelwan, J., Johnly, R., Wehelmina, P., Program, R., Bisnis, S. A., & Administrasi, J. I. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3).
- Nur, M., & Surijadi, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy*, 1.
- Oemar dan Leo Gangga, U., Oemar Fakultas Ekonomi STIE Rahmadiyah, U., & Gangga Fakultas Ekonomi STIE Rahmadiyah, L. (2017). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyuasin*.
- Putri, R. U. (2013). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT*.

- Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Prabumulih.* Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Putri, V. S., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 195–205.
- Rahayu, A. M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Redaksi PT. RIAU POS INTERMEDIA PEKANBARU.* UIN Sultan Syarif Kasim.
- Riny, C., & Ardiansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Karyawan Pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(1).
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Sastrohadiwiryo, S. (2013). *Indonesian Workforce Management; Administrative and Operational Approach.* Earth Literacy.
- Sedarmayanti, & Elianie, E. (2015). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Efektivitas Penatausahaan Barang Persediaan Di Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan–Badan Tenaga Nuklir Nasional (Pstnt-Batan) Bandung. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 12(2), 251–266.
- Septiany, A. (2018). *Pemilihan Agen Jasa Ekspedisi Wilayah Gorontalo pada PT AEROJASA CARGO Menggunakan Metode ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP).* Politeknik APP.
- Siagian. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.
- Sinambela, & Lijan, P. (2012). *Kinerja Pegawai.* Graha Ilmu.
- Suci, R. M. (2017). *Analisis Beban Kerja.* Raih Asa Sukses.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA*, 19(1).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&B.* Alfabeta, Cv.
- Surikha, F. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai dengan Quality of Work Life (QWL) sebagai Faktor Pemoderasi di PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bekasi. *Jurnal Citra Widya Edukasi*, 8(2), 109–121.

- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120–129.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Suwondo, D., & Sutanto, E. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1–12.
- Viani, C. O. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BMT Bina Insani Pringapus)*. Universitas Islam Negeri Walisongo.
- Zhen, Y., Ya-Ke, L., Ya-Mei, Q., Xiao, L., Wu, Y., Hui-Xin, W., & Jin-Jing, P. (2019). Reciprocal relationship between psychosocial work stress and quality of life: the role of gender and education from the longitudinal study of the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe. *BMJ Open*, 9(6).