

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022**

Ananda Arrafi

1202018345

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA, BEBAN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI
OPERASIONAL DIGITAL (DGO) PT. BANK NEGARA INDONESIA, Tbk
DITINJAU DALAM SUDUT PANDANG ISLAM**

(xiv + 86 Halaman + Lampiran)

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, stress kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Divisi Operasional Digital (DGO) PT. Bank Negara Indonesia, Tbk secara parsial dan simultan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada Divisi Operasional Digital (DGO). Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *probability sampling* dengan jumlah total responden sebanyak 67 responden. Data dikumpulkan dengan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) secara simultan, seluruh variabel independent berpengaruh signifikan terhadap dependent.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, DGO, BNI

ABSTRACT

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Ananda Arrafi
1202018345

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK STRESS,
WORKLOAD, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT DIGITAL OPERATIONAL DIVISION (DGO) PT.
BANK NEGARA INDONESIA, Tbk REVIEW FROM ISLAMIC
PERSPECTIVE**

(xiv + 86 Halaman + Lampiran)

Abstract Description

This study aims to determine how much influence the work environment, work stress, workload, and compensation have on employee performance at the Digital Operations Division (DGO) of PT. Bank Negara Indonesia, Tbk partially and simultaneously. The population used in this study were employees in the digital operations division (DGO). The technique used in sampling is probability sampling with a total number of 67 respondents. Data was collected by survey method with questionnaire instrument. The analytical method used is multiple linear regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous).

The results of this study indicate that: (1) The work environment has a positive and significant effect on employee performance. (2) Work stress has a negative and significant effect on employee performance. (3) Workload has a positive and significant effect on employee performance. (4) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. (5) Simultaneously, all independent variables have a significant effect on the dependent.

Keywords : Work Environment, Work Stress, Workload, Compensation, Employee Performance, DGO, BNI