

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya*, 2020. Jakarta: Departemen Agama RI
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Afiyah, S. N., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang). *Jurnal Riset Manajemen*, 124–135.
- Arab, A. M., Nurmayanti, S., & Furqan, L. M. (2019). Effect of Locus of Control, Non-Physical Work Environment and Work Discipline on Job Satisfaction. *International Journal of Humanities, Religion and Social Science*, 3(2), 17–37. <http://www.doarj.org/ijhrss/wp-content/uploads/2019/IJHRSS/02/3.pdf>
- Astuti, Y., Zulkarnain, M., & Krisniawati. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 4(1), 51–60.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 13–23.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Y. R., Irfan, M., Markadikningsing, R., & Sinambela, E. A. (2018). Kerja, Peranan Hubungan Karir, Pengembangan. *Global*, 03(01), 37–45.
- Hanafia, M. Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Ma'had Abu Ubaidah Bin Al Jarrah Medan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 32–42.
- Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2016). The effect of Transformational leadership on job satisfaction among academic staff. *Journal of Digital Convergence*, 14(10), 217–224. <https://doi.org/10.14400/jdc.2016.14.10.217>
- Karin, M., & Prasetio, A. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Binajasa Abadikarya the Effect of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction in Pt Binajasa Abadikarya. 8(3), 1–8.
- Manoppo, R. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tvri Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1220–1231. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.10127>
- Meilasari, L. E. L., Parashakti, R. D., Justian, & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

- Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619.
<https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Muhammad, R., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2016). TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV Kalingga Jaya di Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisni (JAB)*, 35(1), 110–119.
- Munandar, S. A., & Prayekti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi di Waroeng “SS” Jln. Bantul). *Jurnal EBBANK*, 11(2), 45–56.
- Muttajijn, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 250–257.
<http://dx.doi.org/10.31000/jmb.v10i1.4236>
- Noor, Z. A. (2012). Zainul Arifin Noor Universitas Achmad Yani Banjarmasin , Kalimantan Selatan Dewasa ini persaingan dalam dunia usaha menunjukkan adanya persaingan yang semakin lama semakin ketat . Hal ini dan pelayanan yang baik pula . Mempunya yang semakin ketat tersebut. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 16(80), 473–486.
- Nurtjahjani, F., Puspitasari, A. F., & Aini, Y. N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Jurusan Administrasi Niaga Di Politeknik Negeri Malang. *Seminar Nasional Gabungan Bidang Sosial*, 2(1), 19–24.
<https://prosiding.polinema.ac.id/sngbs/index.php/sngbs/article/view/258>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *BRILIANT, Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(1), 629–636.
- Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program Pengaruh Promosi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Pada Bank BJB Se-Priangan Timur*. 1(3).
- Sanggarawati, D. A., Fitrianty, R., Tyas, W. S. A., & Kuswandi. (2021). Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Di Pt . Citra Persada Infrastruktur. *Media Mahardika*, 19(2), 255–268.
- Saputra, A., & Turnip, R. R. (2018). PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA PT PLN (Persero) P3B SUMBAGUT. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 29(2), 1–8.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/8zq7m>
- Sari, S. A. C., & Rustono, A. (2018). Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indosat M2. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 11(1), 9–14.
- Saripuddin, J. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN. *KUMPULAN JURNAL DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA*, 3(2).
- Satriawan, I. G. W., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1176.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p01>
- Simarmata, R. M. (2021). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Husein Sastranegara Bandung). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 63. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13142>
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 24. <https://doi.org/10.23969/jrbm.v10i2.467>
- Wicaksono, Y. H., & Arjungsi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Psisula: Prosiding Berkala ...*, 2(November), 251–260. <http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/psisula/article/view/13088>
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 111–125. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3915>
- smartcity.jakarta.go.id. (2015, 25 Mei). Siapakah Petugas PPSU yang Berseragam Oranye?!. Diakses 26 Mei 2015, dari <https://smartcity.jakarta.go.id/blog/40/siapakah-petugas-ppsu-yang-berseragam-oranye/>
- jakarta.bps.go.id. (2020, 30 Desember). Jumlah Penduduk Provinsi DKI Jakarta Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin 2018-2020. Diakses 30 Desember 2020, dari <https://jakarta.bps.go.id/indicator/12/111/1/jumlah-penduduk-provinsi-dki-jakarta-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin.html>