

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

**Silvi Angelica**

**120.2018.087**

**Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan PT Sentra Telekomindo, Jakarta Pusat).**

**141 Halaman + cxli Halaman + 27 Tabel + 5 Gambar + 9 Lampiran**

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan *purposive sampling* yang terdapat di *Non-Probability Sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 90 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dengan Uji t dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) keterampilan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) Secara simultan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut sudut pandang Islam, bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan sudah sesuai prinsip-prinsip Islam. Perusahaan dan karyawan harus saling mendukung dalam meningkatkan kinerja dan tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Keterampilan Kerja dan Kinerja Karyawan