

ABSTRACT

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Ega Rizkia

120.2018.205

Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Mediator Pada Karyawan Di PT. Astrido Jaya Mobilindo Yos Sudarso Jakarta Utara Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

112 halaman + xiii halaman + 15 tabel+ 5 lampiran 3 gambar

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan *transformasional* dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja sebagai faktor mediator. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Astrido Jaya Mobilindo Yos Sudarso Jakarta Utara dengan jumlah responden 57 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil model memiliki bahwa kepemimpinan *transformasional* dan lingkungan kerja memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar ($GoF = 0.623$) dalam memprediksi pengaruh kepemimpinan *transformasional* dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja sebagai faktor mediator ($Q^2 = 0.757$). Kepemimpinan *transformasional* (p-value <0,001) dan lingkungan kerja (p-value <0,001) masing-masing memiliki pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja. Kepemimpinan *transformasional* (p-value <0,001) dan lingkungan kerja (p-value <0,001) masing-masing memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja (p-value 0,220) tidak memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja. Kepuasan kerja tidak dapat berperan sebagai mediator dari pengaruh kepemimpinan *transformasional* dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja. Dalam sudut pandang Islam, manusia harus meneladani sifat-sifat Nabi Muhammad SAW, salah satu sifat mulia nya adalah disiplin.

Kata Kunci: kepemimpinan *transformasional*, lingkungan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2022*

Ega Rizkia

120.2018.205

112 pages + xiii pages+ 15 tables + 5 attachments and 3 picture

ABSTRACT

The Influence of Transformational Leadership and Work Environment on Work Discipline with Job Satisfaction as a Mediating Factor for Employees at PT. Astrido Jaya Mobilindo Yos Sudarso, North Jakarta and its review from an Islamic point of view.

This study was conducted with the aim of analyzing the effect of transformational leadership and work environment on work discipline with job satisfaction as a mediator factor. This research is designed as explanatory research. The population of this study were employees of PT. Astrido Jaya Mobilindo Yos Sudarso, North Jakarta with 57 employees as respondents. Data were collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results of the model show that transformational leadership and work environment have a large fit ($GoF = 0.623$) in predicting the effect of transformational leadership and work environment on work discipline with job satisfaction as a mediator factor ($Q^2 = 0.757$). Transformational leadership (p -value <0.001) and work environment (p -value <0.001) each have a positive influence on work discipline. Transformational leadership (p -value <0.001) and work environment (p -value <0.001) each have a positive influence on job satisfaction. Job satisfaction (p -value 0.220) has no effect on work discipline. Job satisfaction cannot act as a mediator of the influence of transformational leadership and work environment on work discipline. In the perspective of Islam, humans must imitate the characteristics of the Prophet Muhammad SAW, one of his noble qualities is discipline.

Keyword: *transformational leadership, work environment, work discipline, job satisfaction*