

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2022

**Alfina Damayanti**

**120.2018.243**

**Pengaruh *Psychological Well-Being* Dan *Self-Efficacy* Terhadap *Work Engagement* Yang Dimediasi *Job Satisfaction* Pada Karyawan Swasta Di DKI Jakarta.**

122 halaman + xiv halaman + 15 tabel + 3 gambar + 4 lampiran

### Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh *psychological well-being* dan *self-efficacy* terhadap *work engagement* yang dimediasi *job satisfaction*. Penelitian didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah karyawan swasta yang bekerja di DKI Jakarta dengan jumlah sampel 119 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner dan dianalisis menggunakan *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *psychological well-being* dan *self-efficacy* dapat dijadikan model yang mempengaruhi *work engagement* dengan dimediasi *job satisfaction*. *Psychological well-being*, *self-efficacy*, dan *job satisfaction* masing-masing berpengaruh positif terhadap *work engagement* (p-value <0.01). *Psychological well-being* (p-value <0.01) dan *Self-efficacy* (p-value 0.005) masing-masing berpengaruh positif terhadap *job satisfaction*. *Job satisfaction* dapat menjadi mediator dari pengaruh *psychological well-being* terhadap *work engagement* (p-value = 0.024). Tinjauan Islam menjelaskan bahwa bekerja adalah ibadah, oleh karena itu umat Islam diharuskan untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja karena Allah SWT tidak lengah terhadap apa yang hambanya kerjakan. Karyawan yang senantiasa bersabar, optimis, bersyukur, dan bersungguh-sungguh ketika bekerja akan memiliki *psychological well-being*, *self-efficacy*, *job satisfaction*, dan *work engagement* yang tinggi di dalam dirinya.

**Kata Kunci:** *psychological well-being*, *self-efficacy*, *job satisfaction*, *work engagement*